

ÅTTA TIPS OM AI OCH ARBETSPLATSEN

I takt med att fler arbetsplatser inför eller använder sig av artificiell intelligens (AI) är det viktigt att du som lokalt förtroendevald är insatt i hur AI påverkar verksamheten och arbetsmiljön. Här har vi samlat åtta tips på hur en lokalfacklig förening kan arbeta med arbetsgivaren kring införande eller användande av AI-system på arbetsplatsen.

1 SAMVERKAN OCH DIALOG

Ta initiativ till dialog med arbetsgivaren kring införandet eller användningen av AI.

2 NULÄGESANALYS

Gör gemensam kartläggning av utgångsläget. Finns det behov av att införa AI? Vad kan AI bidra med? Om ni redan använder er av AI på arbetsplatsen, hur ser användningen ut? Vilka system används och vilka arbetsuppgifter påverkas? Finns det planer på att införa nya system?

3 RISKBEDÖMNING

Samarbeta med arbetsgivaren i arbetet med att göra riskbedömning och konsekvensanalys kring hur AI kan påverka anställningsförhållanden, arbetsuppgifter och arbetsmiljö.

4 RIKTLINJER

Delta i utformningen av policys och riktlinjer för användning av AI.

5 KOMPETENSUTVECKLING

Hur påverkas medarbetarnas arbetsuppgifter och roller, på kort och lång sikt? Hur säkerställer arbetsgivaren den långsiktiga kompetensförsörjningen? Vilken typ av kompetens behövs framåt? Verka för att arbetsgivaren investerar i kompetensutveckling för att anställda ska kunna dra nytta av de AI-system som finns tillgängliga och kan fortsätta utvecklas i sina roller.

6 ARBETSMILJÖ

Säkerställ att AI-introduktionen inte försämrar arbetsmiljön och att arbetsförhållandena är fortsatt goda. Arbetsmiljön behöver ses som en helhet där hela medarbetarens situation och omgivning tas in.

7 TRANSPARENS

Efterfråga transparens kring hur AI-system används, data lagras och hur arbetsprocesser och medarbetare påverkas. Är medarbetarna informerade om att AI-verktyg används på arbetsplatsen och till vad? De som utvecklar nya system och genomför förändringarna behöver ha god kunskap om arbetsmiljö.

8 UPPFÖLJNING

Efterfråga struktur för regelbunden uppföljning och utvärdering av AI-systemens påverkan på verksamheten och medarbetarna eller inkludera AI-systemen i det strukturerade arbetsmiljöarbetet.