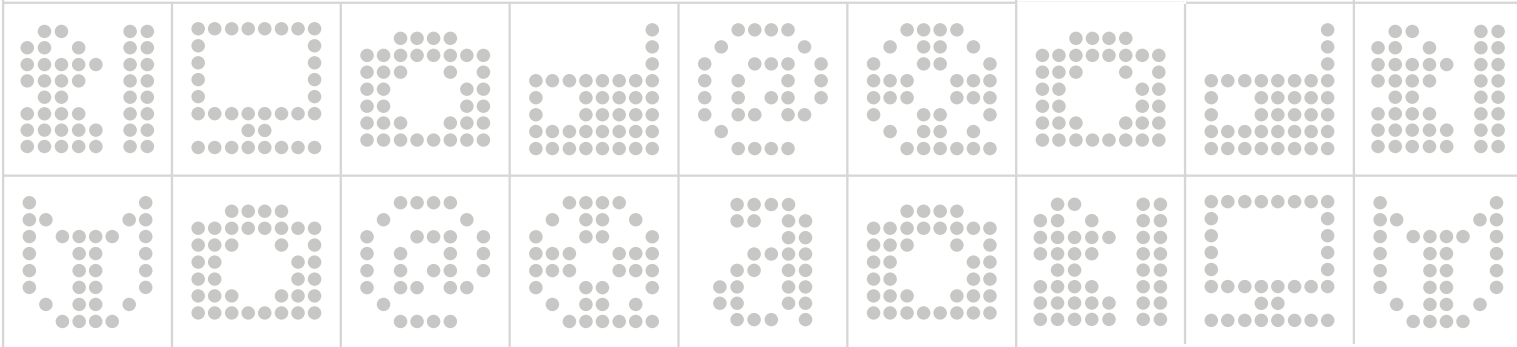
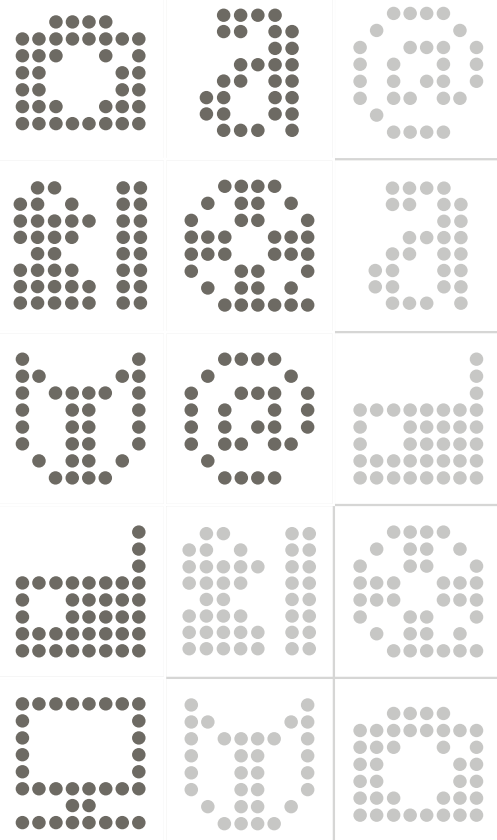


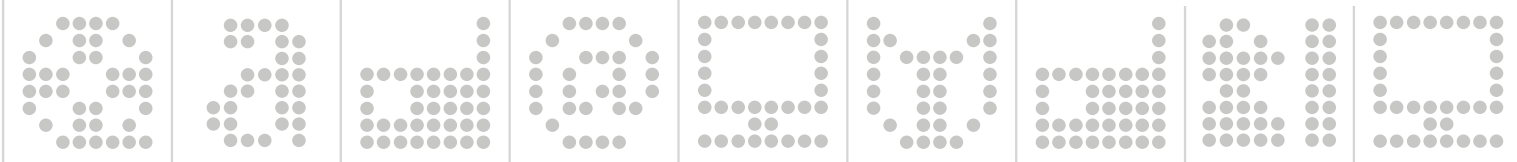
Supplement till Juristavtalet – för advokat- och juristbyråer

2025-03-01- tills vidare



4 | **Tjänsteföretag**

AKAVIA



Supplement till Juristavtalet – för advokat- och juristbyråer

Bestämmelser som efter särskild överenskommelse enligt Juristavtalet 4.1.1 kan bli gällande beträffande övertid, förskjuten tid, jourtid, beredskap respektive restid.

Innehåll

1. Övertidskompensation	3
Rätten till övertidskompensation	3
1.1.1 Överenskommelse med vissa tjänstemän	3
1.1.2 Förberedelse- och avslutningsarbete	3
1.1.3 Skriftlig överenskommelse. Giltighetstid.....	3
1.2 Förutsättningar för övertidskompensation.....	3
1.2.1 Definition av övertidsarbete	3
1.2.2 Förberedelse- och avslutningsarbete	4
1.2.3 Beräkning av övertid	4
1.2.4 Övertidsarbete som inte ansluter till ordinarie arbetstid	4
1.2.5 Reskostnader vid övertidsarbete.....	4
1.2.6 Övertidsarbete vid förkortad ordinarie daglig arbetstid	4
1.3 Kompensation för övertid.....	4
1.3.1 Pengar - ledighet.....	4
1.3.2 Ersättningens storlek	5
1.4 Överskjutande timmar vid deltid (mertid).....	5
2. Förskjuten arbetstid	6
Rätt till ersättning för förskjuten arbetstid.....	6
2.1 Förskjuten arbetstid	6
2.2 Meddelande om förskjuten arbetstid	6
2.3 Ersättning för förskjuten arbetstid	6
2.4 Lokal överenskommelse	7
2.5 Enskild överenskommelse	7
2.6 När juristen tidigare fått annan kompensation.....	7
3. Jour	8
Rätt till ersättning för jour	8
3.1 Jourtid.....	8
3.2 Schema	8
3.3 Ersättning för jourtid	8
3.4 Lokal överenskommelse	9
3.5 Enskild överenskommelse	9
4. Beredskapstjänst	10
Rätt till ersättning för beredskapstjänst	10
4.1 Definition.....	10
4.2 Lokala avtal	10
4.3 Beredskapstjänst.....	10
4.4 Schema	11
4.5 Beredskapsersättning.....	11
4.6 Ersättning för arbetad tid under beredskapstjänst	12
4.7 Enskild överenskommelse	13
5. Restidsersättning	14
Rätt till restidsersättning.....	14
5.1 Restid.....	14
5.2 Restidsersättning.....	14

1. Övertidskompensation

Rätten till övertidskompensation

Juristen har rätt till övertidskompensation enligt 1.3 om överenskommelse har träffats enligt 4.1.1 - 4.1.2 i juristavtalet.

1.1.1 Överenskommelse med vissa jurister

Arbetsgivaren och jurist kan komma överens om att kompensation för övertidsarbete ska ges per timme i stället för högre lön och/eller fem semesterdagar utöver lagstadgad semester.

1.1.2 Förberedelse- och avslutningsarbete

Om arbetsgivaren och juristen uttryckligen har kommit överens om att juristen dagligen ska utföra förberedelse- och avslutningsarbete om lägst 12 minuter och lönen inte har fastställts med hänsyn till detta, ska juristen kompenseras med tre semesterdagar utöver lagstadgad semester.

1.1.3 Skriftlig överenskommelse. Giltighetstid

Överenskommelser enligt 4.1.1 och 4.1.2 i juristavtalet ska vara skriftliga. De gäller tills vidare och kan revideras vid nästa lönerevision. Om sådan överenskommelse träffas kompenseras juristen enligt nedan.

Den part som vill att överenskommelsen ska upphöra, ska underrätta den andra parten senast två månader dessförinnan.

Arbetsgivaren ska underrätta berörd lokalförening när en överenskommelse har träffats.

1.2 Förutsättningar för övertidskompensation

1.2.1 Definition av övertidsarbete

Med övertidsarbete som ger rätt till övertidskompensation avses arbete som utförs utöver den ordinarie dagliga arbetstid som gäller för juristen, om övertidsarbetet

- har beordrats på förhand eller
- har godkänts i efterhand av arbetsgivaren.

Beträffande deltidarbete se 1.4.

1.2.2 Förberedelse- och avslutningsarbete

Som övertid räknas inte den tid som går åt för att utföra nödvändigt förberedelse- och avslutningsarbete som normalt ingår i juristens uppgifter.

1.2.3 Beräkning av övertid

Om övertidsarbetet har utförts såväl före som efter den ordinarie arbetstiden en viss dag, ska de båda övertidsperioderna räknas ihop. Endast fulla halvtimmar tas med vid beräkningen.

1.2.4 Övertidsarbete som inte ansluter till ordinarie arbetstid

Om en jurist utför övertidsarbete på tid som inte ligger direkt efter den ordinarie arbetstiden, ges övertidskompensation för minst tre timmars övertidsarbete. Detta gäller dock inte om endast ett måltidsuppehåll skiljer övertidsarbetet från den ordinarie arbetstiden.

1.2.5 Reskostnader vid övertidsarbete

Om juristen inställer sig för övertidsarbete som inte ligger direkt efter den ordinarie arbetstiden och det uppstår reskostnader, ska arbetsgivaren ersätta dessa. Detta gäller även i de fall överenskommelse träffats enligt 1.1.1.

1.2.6 Övertidsarbete vid förkortad ordinarie daglig arbetstid

Om den ordinarie dagliga arbetstiden under en viss del av året, till exempel sommaren, är förkortad utan att motsvarande förlängning sker under en annan del av året gäller följande. Beräkning av övertidsarbete som har utförts under den del av året då den kortare arbetstiden tillämpats, ska ske med utgångspunkt från den dagliga arbetstid som gäller under resten av året.

1.3 Kompensation för övertid

1.3.1 Pengar - ledighet

Övertidsarbete kompenseras med antingen pengar (övertidsersättning) eller ledig tid (kompensationsledighet). Kompensationsledighet ges om juristen så önskar och arbetsgivaren efter samråd med juristen finner att så kan ske utan olägenhet för verksamheten vid företaget.

Vid samrådet ska arbetsgivaren så långt det är möjligt tillmötesgå juristens önskemål om när kompensationsledigheten ska tas ut.

1.3.2 Ersättningens storlek

Övertidsersättning per timme ges enligt följande:

Övertidsarbete kl 06-20 helgfria måndagar-fredagar

$$\frac{\text{månadslönen}}{94}$$

eller efter överenskommelse

kompensationsledighet med 1 ½ timme för varje övertidstimme

Övertidsarbete på annan tid

$$\frac{\text{månadslönen}}{72}$$

eller efter överenskommelse

kompensationsledighet med 2 timmar för varje övertidstimme.

Med månadslön avses den aktuella fasta kontanta månadslönen.

Övertidsarbete på juristens arbetsfria vardagar jämställs med övertidsarbete på annan tid. Detsamma gäller övertidsarbete på midsommar-, jul- och nyårsafton.

1.4 Överskjutande timmar vid deltid (mertid)

En deltidsanställd har rätt till övertidskompensation om mertidsarbetet pågår före eller efter de klockslag som gäller för den ordinarie dagliga arbetstiden för en heltidsanställd i motsvarande befattning vid företaget. Vid beräkning av ersättning enligt 1.3.2 ska lönen räknas upp så att den motsvarar heltidslön.

2. Förskjuten arbetstid

Rätt till ersättning för förskjuten arbetstid

Juristen har rätt till ersättning för förskjuten arbetstid enligt nedan om överenskommelse har träffats enligt 4.1.1 - 4.1.2 i Juristavtalet.

2.1 Förskjuten arbetstid

Med förskjuten arbetstid avses den del av juristens ordinarie arbetstid som är förlagd till de dagar och mellan de tider som framgår av 2.3.

2.2 Meddelande om förskjuten arbetstid

Arbetsgivaren bör meddela juristen senast 14 dagar i förväg att arbetstiden kommer att förskjutas. Meddelandet bör även innehålla uppgift om hur länge förskjutningen är avsedd att gälla.

2.3 Ersättning för förskjuten arbetstid

Förskjuten arbetstid ersätts per timme enligt följande:

måndag-fredag från kl 18 till kl 24	<u>månadslönen</u> 600
måndag-lördag från kl 00 till kl 07	<u>månadslönen</u> 400
lördag-söndag från lördag kl 07 till söndag kl 24	<u>månadslönen</u> 300
från kl 07 trettondagen, 1 maj, Kristi himmelfärdsdag, Nationaldagen och Alla helgons dag till kl 00 första vardagen efter respektive helger	<u>månadslönen</u> 300
från kl 18 på skärtorsdagen samt från kl 07 på pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton till kl 00 första vardagen efter respektive helger.	<u>månadslönen</u> 150

Ersättning för förskjuten arbetstid och övertidsersättning kan inte ges samtidigt.

Med **månadslön** avses den aktuella fasta kontanta månadslönen.

För deltidsanställda ska lönen räknas upp så att den motsvarar heltidslön.

2.4 Lokal överenskommelse

De lokala parterna får träffa överenskommelse om annan ersättning för förskjuten arbetstid, om det finns särskilda skäl.

2.5 Enskild överenskommelse

Arbetsgivaren och en enskild jurist kan komma överens om att reglerna om ersättning enligt ovan inte ska gälla utan att juristen i stället ska få skälig ersättning på annat sätt. En sådan överenskommelse ska vara skriftlig.

Villkoren gäller tills vidare och kan revideras vid nästa lönerevision.

En part som vill att villkoren ska upphöra ska underrätta den andra parten senast två månader dessförinnan.

2.6 När juristen tidigare fått annan kompensation

Om en jurist genom lön eller på annat sätt kompenserats för arbete på förskjuten arbetstid och därför inte fått någon särskild ersättning, ska villkoren inte förändras genom att detta avtal träder i kraft.

3. Jourtid

Rätt till ersättning för jour

Jurist har rätt till ersättning för jour enligt nedan om överenskommelse har träffats enligt 4.1.1 - 4.1.2 i Juristavtalet.

3.1 Jourtid

Med jourtid avses tid då juristen inte har arbetskyldighet men åläggs att stå till arbetsgivarens förfogande på arbetsplatsen för att utföra arbete när det uppstår behov.

3.2 Schema

Jourtid ska fördelas så att den inte oskäligt belastar en enskild jurist. Schema för jourtid bör upprättas i god tid.

3.3 Ersättning för jourtid

Jourtid ersätts per jourtimme med	<u>månadslönen</u> 600
-----------------------------------	---------------------------

Dock gäller följande: från fredag kl 18 till lördag kl 07	<u>månadslönen</u> 400
--	---------------------------

från lördag kl 07 till söndag kl 24	<u>månadslönen</u> 300
-------------------------------------	---------------------------

från kl 18 dagen före till kl 07 trettondagen, 1 maj, Kristi himmelfärdsdag och Alla helgons dag	<u>månadslönen</u> 400
--	---------------------------

från kl 07 trettondagen, 1 maj, Kristi himmelfärdsdag, Nationaldagen och Alla helgons dag till kl 00 första vardagen efter respektive helger	<u>månadslönen</u> 300
---	---------------------------

från kl 18 på skärtorsdagen samt från kl 07 på pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton till kl 00 första vardagen efter respektive helger	<u>månadslönen</u> 150
---	---------------------------

Jourtid ersättning betalas per pass för lägst 8 timmar, i förekommande fall minskat med den tid som juristen fått övertidsersättning för.

Med **månadslön** avses den aktuella fasta kontanta månadslönen.

För deltidsanställda ska lönen räknas upp så att den motsvarar heltidslön.

3.4 Lokal överenskommelse

De lokala parterna får träffa överenskommelse om annan lösning, om det finns särskilda skäl.

3.5 Enskild överenskommelse

Arbetsgivaren och en enskild jurist kan komma överens om att reglerna om ersättning enligt ovan inte ska gälla utan att juristen i stället ska få skälig ersättning på annat sätt. En sådan överenskommelse ska vara skriftlig.

Villkoren gäller tills vidare och kan revideras vid nästa lönerevision.

En part som vill att villkoren ska upphöra ska underrätta den andra parten senast två månader dessförinnan

4. Beredskap

Rätt till ersättning för beredskap

Juristen har rätt till ersättning för beredskap enligt nedan om överenskommelse har träffats enligt 4.1.1 - 4.1.2 i Juristavtalet.

4.1 Definition

Med beredskap avses tid då juristen inte har arbetskyldighet men måste vara anträffbar för att kunna utföra arbete när det uppstår ett behov.

4.2 Lokala avtal

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om beredskap där till exempel beredskapstjänster och ersättningsformer anpassas efter lokala förutsättningar.

Som underlag för sådana överenskommelser kan nedanstående tabell, där beredskapspass, beredskapsersättning samt ersättning för arbetad tid under beredskapstjänst definieras, tjäna som utgångspunkt.

Beredskap 1		Beredskap 2	
Ersättning för beredskap	Ersättning för arbetad tid	Ersättning för beredskap	Ersättning för arbetad tid
Tid 1			
Tid 2			

4.3 Beredskapstjänst

Beredskapstjänst A innebär att juristen via ett mobilt verktyg eller liknande ska vara anträffbar för att inställa sig i arbete. Beredskapstjänst A kräver inte att jurist behöver inställa sig på någon angiven plats.

Beredskapstjänst B innebär att juristen ska inställa sig på arbetsstället eller av arbetsgivaren annan angiven plats för att utföra arbete.

Beredskapstjänst C innebär att juristen ska inställa sig i hemmet för att utföra arbete.

Anmärkning 1

För de fall arbetsgivaren vill tillämpa Beredskapstjänst C, men juristen inte anser att hemmet är en önskvärd arbetsplats ska inställelse i arbete ske på arbetsstället eller på annan angiven plats. Ersättning utgår dock enligt beredskapstjänst C.

Anmärkning 2

Vid beredskapstjänst ska arbetsgivaren ta hänsyn till skäliga inställelsetider med beaktande av juristens typ av beredskap samt andra praktiska och objektiva relevanta förutsättningar. En (1) timme för inställelsetid vid Beredskapstjänst B respektive dagtid vid Beredskapstjänst C kan tjäna som utgångspunkt. Inställelsetid kan vara både kortare och längre.

4.4 Schema

Beredskap ska schemaläggas så att den inte oskäligt belastar enskild jurist. Schema bör upprättas och kommuniceras i god tid. Ändringar av schemaläggning meddelas senast två veckor i förväg. Tillfälliga avvikelser som inte kunnat förutses vid schemaläggning räknas inte som en schemaändring.

Anmärkning 1

Med oskäligt belastar avses som exempel att beredskap inte ska schemaläggas på för få jurister eller att beredskap schemaläggs i flera beredskapspass under samma dygn utan samband med ordinarie arbetstid.

Anmärkning 2

Lokal överenskommelse förutsetts vid behov träffas om nattarbete och viloregler i samband med beredskapstjänst.

4.5 Beredskapsersättning

Om lokal överenskommelse inte träffats om annat ersätts Beredskapstjänst A, B respektive C enligt följande:

Förläggningstidpunkt	Ersättning per timme		
	A	B	C
måndag kl 00 – fredag kl 18	Månadslön 1750	Månadslön 1400	Månadslön 1650

fredag kl 18 - lördag kl 07, samt från kl 18 dagen före till kl 07 Trettondagen, 1 maj, Kristi Himmelfärdsdag, Alla Helgons dag och Nationaldagen	Månadslön 1100	Månadslön 900	Månadslön 1050
lördag kl 07 – söndag kl 24 samt från kl 07 Trettondagen, 1 maj, Kristi Himmelfärdsdag, Alla Helgons dag och Nationaldagen till kl 00 första vardagen efter respektive Helg	Månadslön 750	Månadslön 600	Månadslön 700
Från kl 18 på Skärtorsdagen samt från kl 07 på pingst-, midsommar-, jul-, och nyårsafton till kl 00 första vardagen efter respektive helg	Månadslön 450	Månadslön 350	Månadslön 400

För deltidsanställda ska lönen räknas upp så att den motsvarar heltidslön.

Ersättning för att juristen har beredskap betalas per pass för lägst 1 timme avseende Beredskapstjänst A, 4 timmar för Beredskapstjänst B och 2 timmar för Beredskapstjänst C, i förekommande fall minskad med den tid som juristen har fått ersättning för vid beordrad inställelse i arbete enligt 4.6 nedan.

4.6 Ersättning för arbetad tid under beredskapstjänst

Om lokal överenskommelse inte träffats om annan ersättning per timme ersätts arbetad tid enligt följande:

Vid beordrad inställelse i arbete betalas övertidsersättning för faktiskt arbetad tid dock;

1. minst 30 minuter vid utfört arbete enligt Beredskapstjänst A,
2. minst för tre timmar vid utfört arbete enligt Beredskapstjänst B respektive,
3. minst för 2 timmar vid utfört arbete enligt Beredskapstjänst C.

Jurist som har Beredskapstjänst B, men utför arbete enligt Beredskapstjänst A, ska ersättas för minst en timme.

För deltidsanställda ska lönen räknas upp så att den motsvarar heltidslön.

Ersättning för resekostnader i anslutning till Beredskapstjänst B betalas ut.

4.7 Enskild överenskommelse

Arbetsgivaren och en enskild jurist kan komma överens om att reglerna om ersättning enligt ovan inte ska gälla utan att juristen i stället ska få skälig ersättning på annat sätt. En sådan överenskommelse ska vara skriftlig och bör innehålla uppgift om den ersättning som erhålls istället för ersättning för beredskapstjänst.

Överenskommelsen gäller tillsvidare och kan revideras vid nästa lönerevision.

Den part som vill att en enskild överenskommelse ska upphöra ska underrätta den andra parten senast två månader dessförinnan.

Anmärkning 1

Finns lokal förening är det lämpligt att parterna har diskuterat utformning av enskilda överenskommelser. Det kan även vara lämpligt att diskutera enskilda överenskommelser om beredskap i samband med lönerevisionen.

Anmärkning 2

När en enskild överenskommelse upphör betalas inte längre den avtalade ersättning eller annan kompensation som överenskommit. Ersättning utgår istället enligt kollektivavtalets huvudregel.

5. Restidsersättning

Rätt till restidsersättning

Jurist har rätt till restidsersättning enligt nedan om överenskommelse har träffats enligt 4.1.1 - 4.1.2 i Juristavtalet.

5.1 Restid

Restid är den tid under en beordrad tjänsteresa som går åt för att resa till bestämmelseorten.

Vid beräkning av restid som ger rätt till ersättning tas endast sådan restid med som ligger före eller efter juristens ordinarie arbetstid.

Om restiden ligger såväl före som efter den ordinarie arbetstiden en viss dag ska de båda tidsperioderna räknas ihop. Endast fulla halvtimmar tas med vid beräkningen.

Om arbetsgivaren har bekostat sovplats på tåg eller båt under resan eller en del av denna, ska tiden kl 22 - 08 inte räknas med.

Som restid räknas även normal tidsåtgång då juristen under tjänsteresa själv kör bil eller annat fordon, oavsett om detta tillhör arbetsgivaren eller inte.

Resan ska anses påbörjad och avslutad enligt de bestämmelser som gäller för traktamentsberäkning eller motsvarande vid respektive företag.

5.2 Restidsersättning

- 1) Restidsersättning *per timme*

$$\frac{\text{månadslönen}}{240}$$

Restidsersättning enligt divisorn 240 betalas för högst sex timmar per kalenderdygn, om inte längre restid visas.

- 2) När resan skett under tiden fredag kl 18 - måndag kl 06

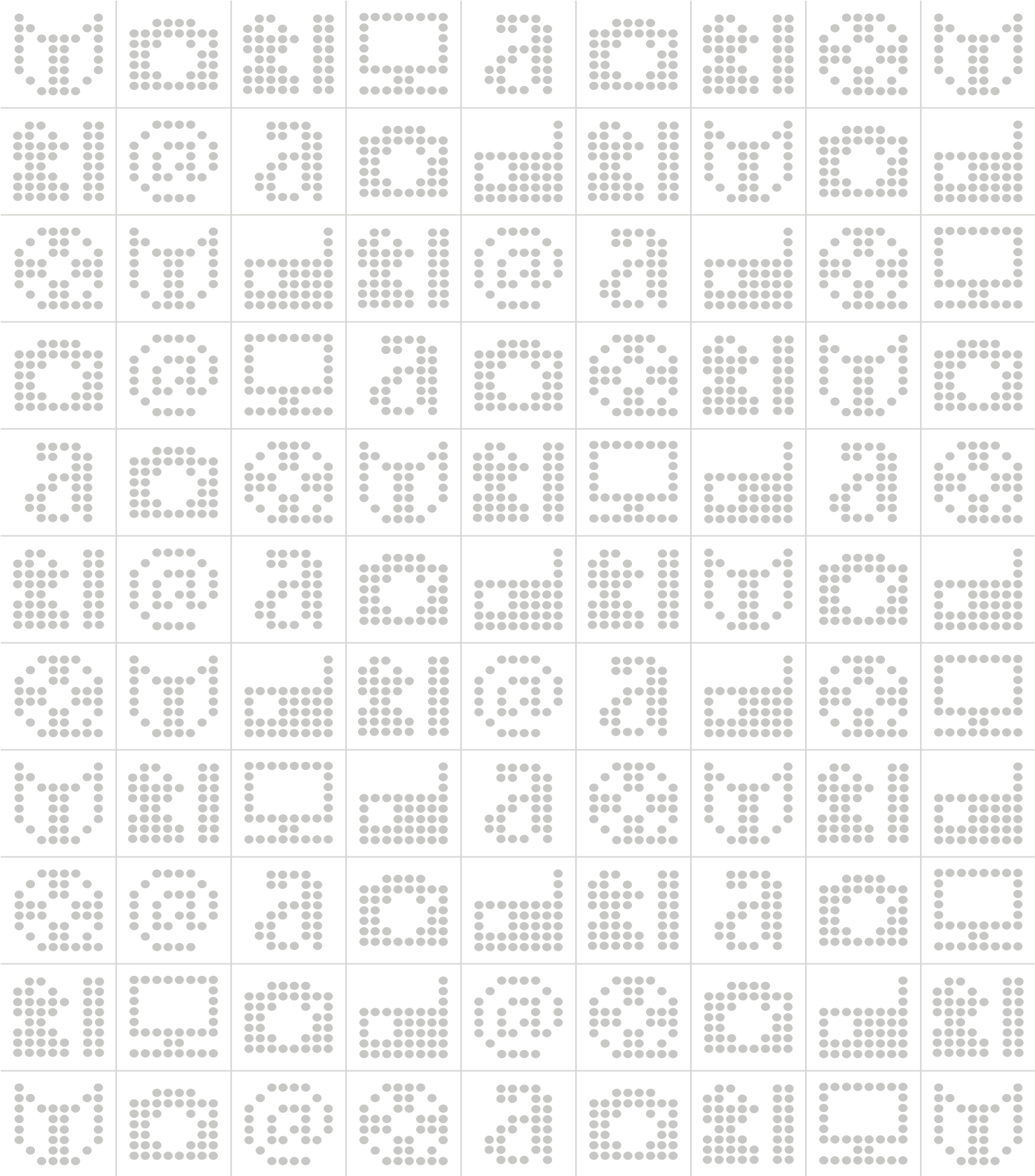
$$\frac{\text{månadslönen}}{190}$$

3) När resan skett under tiden från kl 18 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag till kl 06 dag efter helgdag

$$\frac{\text{månadslönen}}{190}$$

Med **månadslön** avses den aktuella fasta kontanta månadslönen.

För deltidsanställda ska lönen räknas upp så att den motsvarar heltidslön.



**Avtalet finns för nedladdning i
arbetsgivarguiden.se**

Artikel nr: 6530 2503

**Frågor om innehåll:
Tel: 08-762 69 00**

