

Hur har höstens snabba smittspridning påverkat hemarbetet?

Februari 2021

En jämförelse mellan sep/okt och jan/feb

AKAVIA

Bakgrund

- › Arbetsmiljö och välbefinnande i arbetet är en av våra medlemmars allra viktigaste frågor.
- › Förekomsten av hemarbete och hur den påverkar stress, balansen i livet och möjligheten till återhämtning är centralt för medlemmarnas välbefinnande i arbetet.
- › Pandemin utmanar arbetsmiljön och har bidragit till ökad stress och minskat välbefinnande i arbetet.
- › En avgörande aspekt av de arbetsmiljöutmaningar som pandemin bidrar till handlar om hemarbetet.
- › Hur framtidens hemarbete kommer att se ut vet vi ännu inte, men vi vet att etablerade synsätt utmanas och att det kommer att påverka våra medlemmars arbetsliv.
- › Därför försöker vi förstå hur den pågående pandemin påverkar våra medlemmars arbetsmiljö – och inte minst hur hemarbetet utvecklas och vilka konsekvenser det får.
- › Ett led i detta är att vi har låtit Novus genomföra två undersökningar riktade till Sveriges yrkesverksamma befolkning – en som låg i fält i skarven sep/okt och en i skarven jan/feb.

I den här rapporten jämförs de båda undersökningarnas svar om hemarbetet.

Om undersökningarna



- › **Undersökning 1**
Undersökningen riktades till yrkesverksamma personer i åldern 18-65 år. Fältperioden var 23/9-13/10 2020. 1125 intervjuer genomfördes via webbintervjuer. Urvalet av individer drogs slumpmässigt ur Novus Sverigepanel. Svarefrekvensen var 63%. Undersökningens resultat är representativt för hela gruppen yrkesverksamma i Sverige.
- › **Undersökning 2**
Undersökningen riktades till yrkesverksamma personer i åldern 18-65 år. Fältperioden var 22/1-4/2 2021. 1180 intervjuer genomfördes via webbintervjuer. Urvalet av individer drogs slumpmässigt ur Novus Sverigepanel. Svarefrekvensen var 64%. Undersökningens resultat är representativt för hela gruppen yrkesverksamma i Sverige.

Vi vill komma så nära våra medlemsgruppers hemarbete som möjligt. Därför fokuserar vi i den här rapporten på den grupp respondenter i de två undersökningarna som är akademiker eller annan tjänsteman, men som inte arbetar i vårdsektorn. I höstens undersökning innebär det 666 och i vinterns undersökning 653 yrkesverksamma.

Slutsatser

1. Sedan i höstas har förekomsten av hemarbete ökat bland yrkesverksamma akademiker och andra tjänstemän – från 42 till 56 procent. Men det finns ytterligare förbättringspotential.
2. Sju av tio akademiker/tjänstemän (69%) jobbar i dag mer hemifrån som en konsekvens av pandemin (i sep/okt var det 62%). Detta betyder att nästa var tredje fortfarande aldrig jobbar hemifrån eller inte jobbar mer hemifrån i spåren av pandemin.
3. Av de som oftare jobbar hemifrån är det i dag närmare 15 procent som gör det utan att arbetsgivaren har uppmanat till det. Detta är mer än en halvering sedan höstens undersökning.
4. Därmed är riktningen positiv, men det finns fortfarande betydande utrymme för fler arbetsgivare att vara tydliga med att det är hemarbete som gäller så länge som smittspridningen kräver det.



Slutsatser

5. Närmare en tredjedel av de akademiker/tjänstemän som inte jobbar mer hemifrån i spåren av pandemin, har valt detta för att de vill vara på jobbet eller för att de anser att arbetsuppgifterna kräver det.
6. Därmed finns det betydande utrymme för fler medarbetare att välja bort den vanliga arbetsplatsen under pandemin. Arbetsgivarnas krav på närvaro på arbetsplatsen är alltför ofta en begränsning, men den enskilde kan inte frånhända sig sitt eget ansvar när arbetsgivaren inte har varit tillräckligt skarp i sin uppmaning att jobba hemifrån.
7. Sedan i höstas har den positiva inställningen till en längre period av fortsatt hemarbete försvagats. Det är i dag dock fortfarande något fler som anser att ett fortsatt hemarbete kommer att bidra till ett ökat välbefinnande i arbetet, än de som anser att välbefinnandet kommer att minska.



Fråga 1: Jobbar du hemifrån?

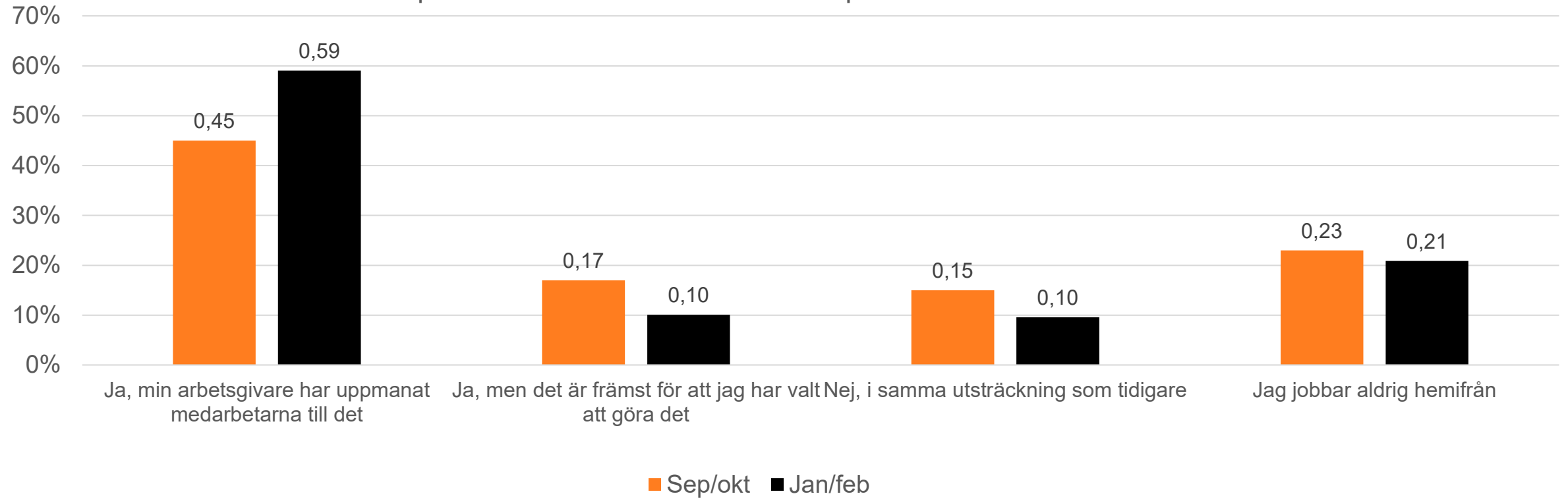
Akademiker/tjänstemän (exkl. vård) som svarar att de alltid/nästan alltid eller ofta jobbar hemifrån. 666 respondenter för höstens och 653 för vinterns svar.



Fråga 2: Jobbar du oftare hemifrån som en konsekvens av covid-19?

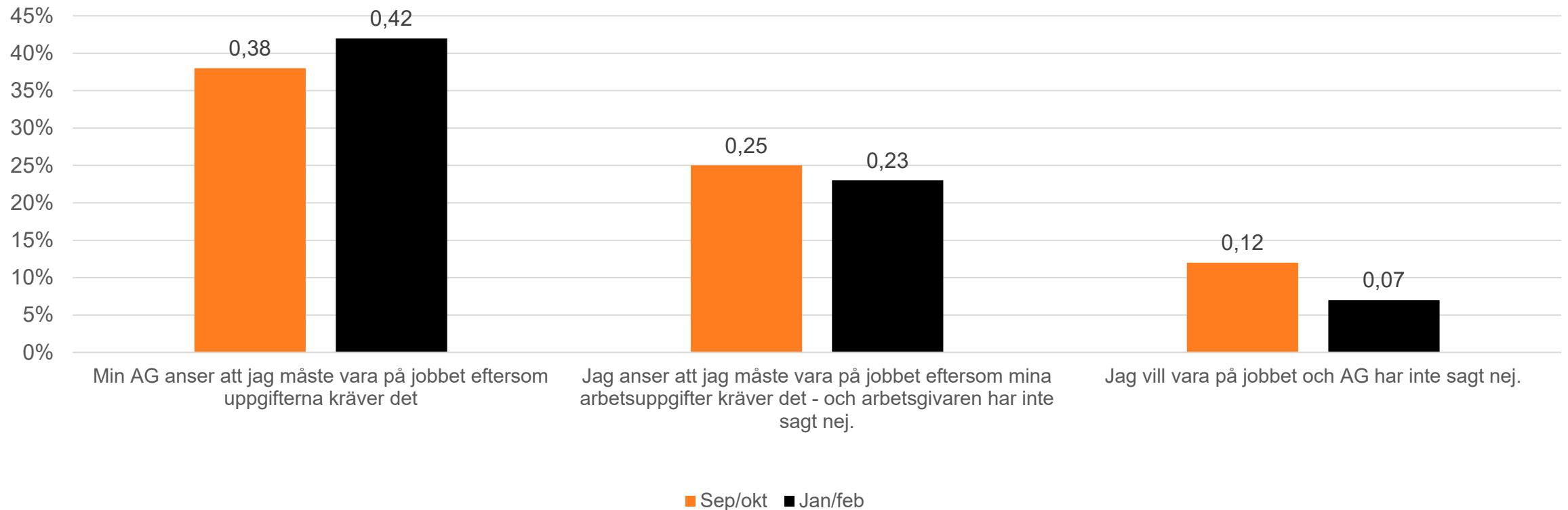
Akademiker/tjänstemän (exkl. vård).

666 respondenter för höstens och 653 respondenter för vinterns svar.



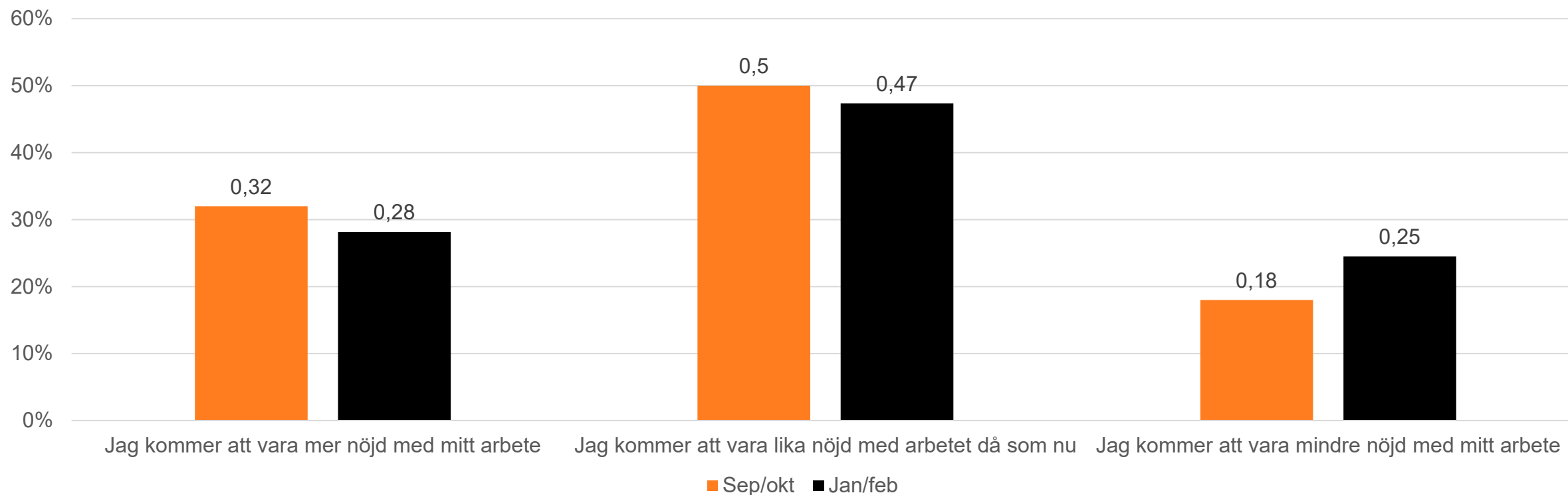
Fråga 3: Varför jobbar du inte mer hemifrån än vad du gör?

Akademiker/tjänstemän (exkl. vård). De som besvarat den här frågan är de som sällan eller aldrig jobbar hemifrån. Det betyder 275 svar i höstens enkät och 208 i vinterns.



Fråga 4: Om du under det här året förväntas att fortsätta jobba hemifrån: På det hela taget, hur kommer detta att påverka hur nöjd du är med ditt arbete?

Akademiker/tjänstemän (exkl. vård). De som har besvarat den här frågan är de som ibland/ofta/alltid jobbar hemifrån. Det betyder 390 svar i höstens enkät och 445 för vinterns.





Om Akavia

För dig som valt den akademiska vägen

- › Förbundet bildades av Jusek och Civilekonomerna 2020.
- › Idag samlar förbundet 130 000 ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.
- › Akavia betyder den akademiska vägen, AKA för akademi och VIA för väg.
- › Förbundet är partipolitiskt obundet och det näst största förbundet inom Saco.

Frågor?

Kontakta oss



Caroline Cederquist, pressansvarig
070-665 29 01
caroline.cederquist@akavia.se
Twitter @CarolineCeder



Daniel Lind, chefekonom
070-665 29 90
daniel.lind@akavia.se
Twitter @Daniellind_

Tack!

info@akavia.se
akavia.se



@akaviasverige

AKAVIA