



FLEXPENSION

Arbetsgivaralliansen

översiktlig information



Akademikerförbunden består av förbunden: Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, DIK, Fysioterapeuterna, Jusek, Naturvetarna, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledarförbund, Sveriges universitetslärare och forskare, och Sveriges Veterinärförbund.

Akademikerförbunden har i de treåriga avtalen för branscherna Upplevelse och Kultur, Ideella och idéburna organisationer samt Idrott infört flexpension. Flexpension införs på avtalsområdet från och med den 1 november 2017.

Flexpension innehåller två delar – en förstärkning av tjänstepensionen genom en kompletterande pensionspremie som arbetsgivaren betalar samt en möjlighet att gå ned i tid från 62års ålder. Båda delarna kan användas oberoende av varandra.

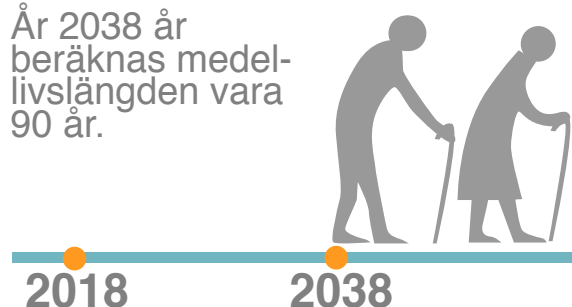
Förstärkningen av pensionspremien kommer successivt byggas upp till maximalt 2 %. Uppbyggnaden finansieras genom avsättningar i de centrala avtalen.

Varför flexpension?

Vi lever längre. Det är positivt, men det får också konsekvenser för våra pensioner eftersom pensionskapitalet ska räcka längre. Flexpension i Tjänsteföretag innebär att en del av utrymmet för löneökningar används till en kompletterande flexpensionspremie som förstärker pensionen.

Enligt SCB:s befolkningsprognos från 2014 kommer antalet pensionärer kraftigt att öka fram till år 2060 samtidigt som den arbetande delen av befolkningen stadigt minskar. Enligt prognosen kommer vi om 20 år att ha en medellivslängd på 90 år och 14 % av alla som lever i Sverige vara över 75 år.

År 2038 år
beräknas medel-
livslängden vara
90 år.



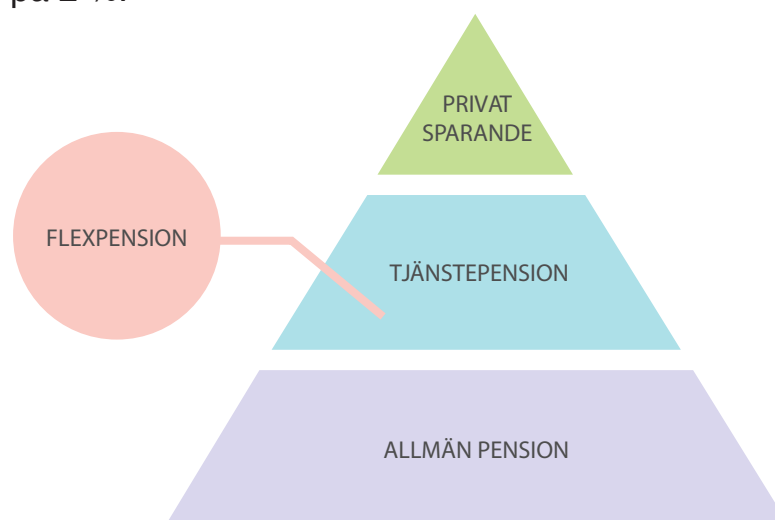
En annan viktig aspekt av att vi lever längre är att vi förmodligen både vill, kan och av ekonomiska skäl behöver jobba längre. Att gå ned i tid och arbeta mer flexibelt de sista åren kan vara ett sätt att orka arbeta längre. Det kan också vara ett sätt att förbereda sig för och vänja sig till livet som pensionär.

De som fyllt 62 år får därför en förstärkt möjlighet att arbeta deltid i pensioneringssyfte i första hand 80 % utifrån tidigare selsättningsgrad och arbetsgivaren ska sätta av tjänstepension.

Nivåer för flexpension

Den 1 november 2017 avsätter arbetsgivaren 0,2 %. Premien till flexpension kommer därefter att betalas in månadsvis av arbetsgivaren som en kompletterande pensionspremie till ITP-planen (ITP1 eller ITPK). Har anställda inte ITP 1 eller ITPK gäller att arbetsgivaren träffar enskild överenskommelse med berörd eller och att överenskommelse mellan arbetsgivaren och lokal-facklig organisation träffas.

Den 1 maj 2018 görs en ytterligare avsättning till flexpension med 0,2 % vilket då gör att avsättningen totalt blir 0,4 %. Det ger högre tjänstepension till alla tjänstemän inom avtalsområdet. Med målet att bygga upp och uppnå en sammanlagd avsättning på 2 %.



Avstående

Företag kan tillåta anställda att avstå från avsättningen till flexpension och i stället få avsättningen på 0,2 %, som lönehöjning. Hör av dig till din Akademikerförening eller till ditt förbund om du har frågor om detta.