

Varför har efterlevnaden av FHM:s råd
för arbetsplatserna inte ökat mer?

2021/03

En jämförelse mellan oktober och februari

AKAVIA

Akavia anser:

- › Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark uttrycker särskild oro över smittspridningen på arbetsplatserna. Akavia delar den oron.
- › Det är positivt att regeringen har vidtagit flera åtgärder i syfte att minska smittspridningen på arbetsplatserna, bland annat i form av informationsinsatser och en ny vägledning.
- › Den snabba smittspridningen kräver dock att dessa åtgärder blir skarpare.
- › Detta understöds av siffrorna i de två undersökningar som presenteras i den här rapporten: arbetet med att minska smittspridningen på arbetsplatserna kan förbättras i flera avseenden.
- › I ljuset av detta bör regeringen ge Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att skyndsamt ta fram statistik över efterlevnaden av råden och utifrån detta identifiera skarpa åtgärder i syfte att minska smittspridningen.

Bakgrund

- › Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark uttrycker särskild oro över smittspridningen på arbetsplatserna.
- › Arbetsgivaren har alltid ansvar för arbetsmiljön, oavsett var arbetet utförs.
- › I detta ingår att bedöma vilka risker för smitta som medarbetarna utsätts för – och att vid behov organisera om arbetet på ett ändamålsenligt sätt.
- › För de som kan är hemarbete en avgörande komponent för att minska smittspridningen på arbetsplatserna.
- › Men arbetslivet kan bidra till att minska smittspridningen även på andra sätt.



Bakgrund

Fortsättning

- › I ljuset av detta offentliggjorde Folkhälsomyndigheten i april 2020 fem allmänna råd för arbetslivet.
- › Tillsammans med de allmänna råd som gäller alla verksamheter i Sverige, har Akavia sammanställt åtta särskilt relevanta råd för arbetslivet.
- › I syfte att följa utvecklingen över tid har Akavia följt upp i vilken utsträckning som medarbetare anser att deras arbetsgivare efterlever de åtta råden.
- › Därför har vi låtit Novus genomföra två undersökningar riktade till Sveriges yrkesverksamma befolkning – en som låg i fält i skarven sep/okt och en i skarven jan/feb.
- › Resultaten från dessa två undersökningar presenteras i den här rapporten.



Om undersökningarna

› Undersökning 1

Riktades till yrkesverksamma personer i åldern 18-65 år. Fältperioden var 23/9-13/10 2020. 1125 intervjuer genomfördes via webbintervjuer. Urvalet av individer drogs slumpmässigt ur Novus Sverigepanel. Svartfrekvensen var 63%. Undersökningens resultat är representativt för hela gruppen yrkesverksamma i Sverige.

› Undersökning 2

Riktades till yrkesverksamma personer i åldern 18-65 år. Fältperioden var 22/1-4/2 2021. 1180 intervjuer genomfördes via webbintervjuer. Urvalet av individer drogs slumpmässigt ur Novus Sverigepanel. Svartfrekvensen var 64%. Undersökningens resultat är representativt för hela gruppen yrkesverksamma i Sverige.

Vi vill komma så nära våra medlemsgruppers hemarbete som möjligt. Därför fokuserar vi i den här rapporten på den grupp respondenter i de två undersökningarna som är akademiker eller annan tjänsteman, men som inte arbetar i vårdsektorn. I höstens undersökning innebär det 666 och i vinterns undersökning 653 yrkesverksamma.



Frågeställning

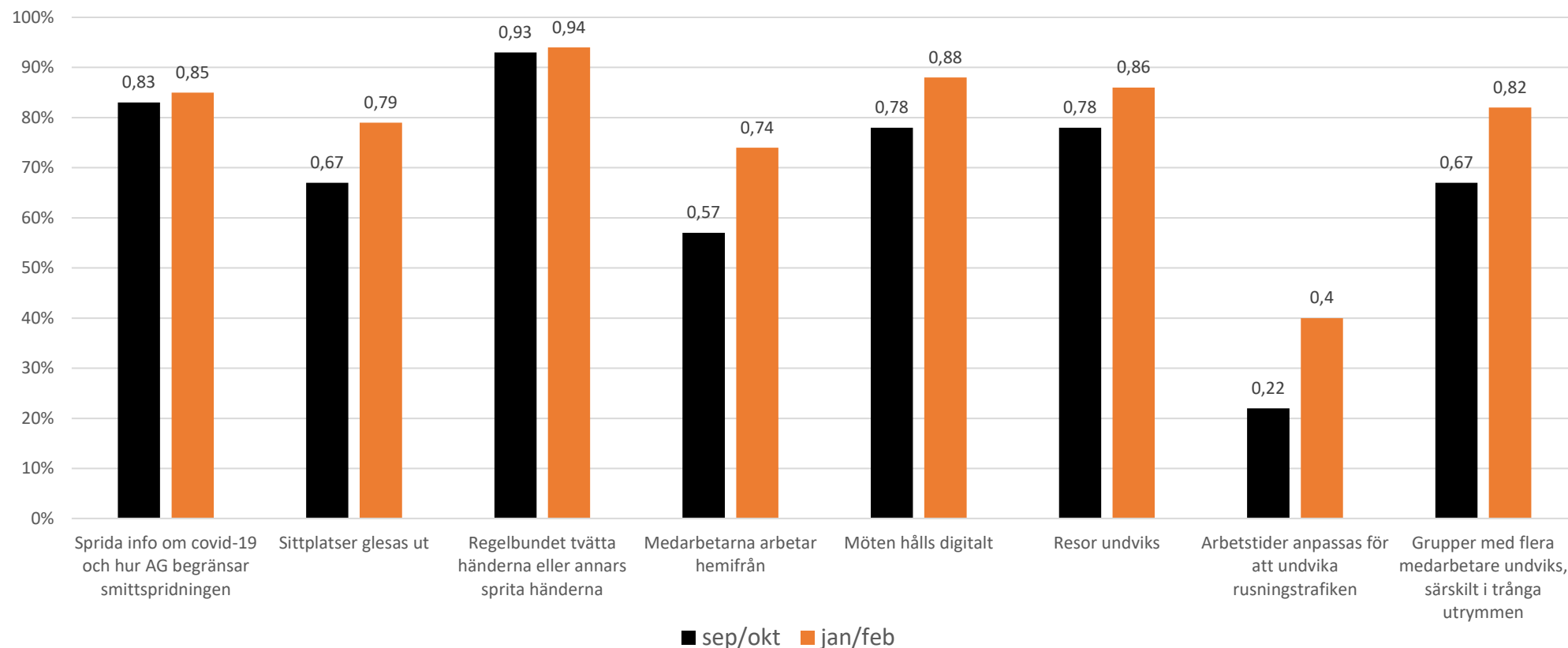
Följande fråga användes i båda undersökningarna

I vilken utsträckning anser du att respektive allmänt råd (se lista nedan) efterlevs av din arbetsgivare?

- i. Sprida information om covid-19 och hur arbetsgivaren begränsar smittspridningen.
- ii. Sittplatser glesas ut.
- iii. Medarbetarna kan regelbundet tvätta händerna eller annars använda handsprit.
- iv. Medarbetarna arbetar hemifrån.
- v. Möten hålls digitalt.
- vi. Resor undviks.
- vii. Arbetstiderna anpassas för att undvika rusningstrafik.
- viii. Grupper med flera medarbetare undviks, särskilt i trånga utrymmen.

I vilken utsträckning medarbetarna anser att arbetsgivaren efterlever respektive allmänt råd. Fyra svarsalternativ ges: (1) I mycket hög utsträckning, (2) i hög utsträckning, (3) i låg utsträckning samt (4) i mycket låg utsträckning eller inte alls.

Akademiker/tjänstemän (exkl vård). Procent som anser att arbetsgivaren i hög eller mycket hög utsträckning efterlever respektive råd. 666 respondenter i höstens enkät och 653 i vinterns.



Slutsatser

Efterlevnad av allmänna råd

- › Efterlevnaden har ökat för samtliga råd sedan i höstas.
- › Vid en sammanvägning av de åtta råden har efterlevnaden ökat med 15%.
- › Det betyder att 79% av akademikerna/tjänstemännen nu anser att arbetsgivaren i hög eller mycket hög utsträckning efterlever råden.
- › Att anpassa arbetstiden efter rusningstrafiken är det råd där efterlevnaden har ökat mest (82% förbättring).
- › Därefter följer att medarbetarna arbetar hemifrån (30% förbättring).
- › Minst förbättring ser vi för informationsspridningen och möjligheten att tvätta/sprita händerna.



Slutsatser

Efterlevnad av allmänna råd

- › Vi menar att det för de flesta allmänna råden finns en betydande förbättringspotential.
- › Fler kan arbeta hemifrån. Och det är ett ansvar som vilar både på arbetsgivaren och medarbetarna.
- › Fler sittplatser kan glesas ut.
- › Fler resor kan undvikas.
- › Fler kan få en anpassad arbetstid.
- › Färre grupper bör kunna samlas.





Om Akavia

För dig som valt den akademiska vägen

- › Förbundet bildades av Jusek och Civilekonomerna 2020.
- › Idag samlar förbundet 130 000 ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.
- › Akavia betyder den akademiska vägen, AKA för akademi och VIA för väg.
- › Förbundet är partipolitiskt obundet och det näst största förbundet inom Saco.

Frågor?

Kontakta oss



Caroline Cederquist, pressansvarig
070-665 29 01
caroline.cederquist@akavia.se
Twitter @CarolineCeder



Daniel Lind, chefekonom
070-665 29 90
daniel.lind@akavia.se
Twitter @Daniellind_

Tack!

info@akavia.se
akavia.se



AKAVIA