

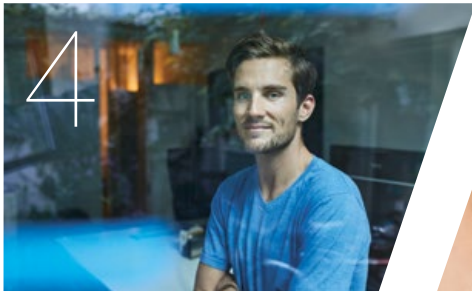


FRÅN UTBILDAD

TILL EFTERFRÅGAD

FÖR DIG SOM
STUDERAR TILL:
EKONOM
JURIST
SAMHÄLLSVETARE
IT-AKADEMIKER
PERSONALVETARE
KOMMUNIKATÖR

AKAVIA



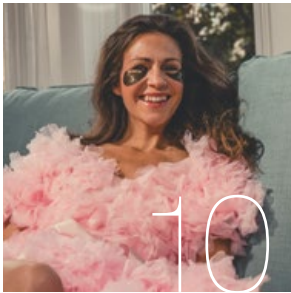
15 SKÅL ATT GÅ MED I AKAVIA
Som medlem i Akavia får du en rad förmåner – allt från tillgång till lönestatistik till karriärrådgivning och cv-granskning.



ENGAGEMANG SOM GÖR SKILLNAD
Genom att engagera sig i Akavias studerandesektion har Evelyn Fjellsdotter fått möjlighet att påverka både sin egen och andras studiesituation.



LANDA JOBBET MED RÄTT TIPS OCH VERKTYG
Med några enkla knep kan du öka dina chanser att sticka ut i mängden av jobbansökningar. Som medlem i Akavia kan du både få expertråd och stöd i jobsökandet.



“VÅGA FÖR ATT VINNA”
Linn Weilar startade en webbshop med K-Beauty. Här berättar hon om livet som entreprenör.



“NÄTVERKANDE LÖNAR SIG”
Ingrid Söderberg började bygga upp sitt nätverk som student. Det har hon haft nytta av i karriären.



“REDAN FÖRSTA DAGEN FICK JAG SVÅRA DOMAREDEN”
John Spiegel studerade först till fastighetsmäklare, därefter företagsekonom, innan han bestämde sig för att bli jurist. Nu jobbar han som tingsnotarie i Eksjö men vill sedan återvända till den privata sektorn. Drömmen är att bli advokat.



“JAG VAR MÅLMEDVETEN UNDER STUDIETIDEN”
Under sina studier jobbade Karlen Tonakanyan extra på Migrationsverket, något som både gav erfarenhet och kontakter. I dag är han handläggare på ett av myndighetens förvar.



“JAG KAN TACKA MIN BROR FÖR MITT KARRIÄRVAL”
Sadaf AL Haddad sökte in till systemvetarprogrammet utan att ha något större intresse för it. I dag har hon en spännande konsultkarriär inom Business Intelligence.



“EXTRAJOBDET KAN BLI EN DÖRRÖPPNARE”
Augustin Lindblads extrajobb ledde till ett vikariat efter examen. Nu tar han nästa kliv i karriären.



“JAG HADE TRE EXTRAJOBBS UNDER STUDIERNÄ”
Att kombinera studier och tre extrajobb gjorde att Freja Modig tvingades bli både disciplinerad och effektiv. Det ledde också till ett jobberbjudande innan studierna vara klara.



FÖLJ OSS PÅ SOCIALA MEDIER:   Akavia Student

FRÅN UTBILDAD TILL EFTERFRÅGAD
ges ut av Akavia, fackförbundet för ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.

AKAVIA
Box 5167, 102 44 Stockholm
Telefon medlemservice: 010-303 75 00
Hemsida: akavia.se E-post: info@akavia.se
Produktion: Chimney

Fotografer: Angelica Lönnberg Gavazzeni, Satu Knape, och Getty Images
Tryck: Billes Tryckeri, 2021

”DU SKA KUNNA LITA PÅ ATT DIN UTBILDNING ÄR RELEVANT FÖR ARBETSLIVET”

Tänk dig att du börjar ditt första jobb efter examen. Du har investerat mycket tid, pengar och energi på din akademiska utbildning – och det ska löna sig. Studier är i sig en bra grund för arbetslivet och utvecklande för dig som person, vilket du sannolikt kommer att uppleva både direkt efter examen och många år in i karriären. Men om du tar en akademisk examen i Sverige ska du också kunna lita på att utbildningen är relevant för arbetslivet.

Efter att jag tog min kandidatexamen i statsvetenskap var jag ute på arbetsmarknaden i ett par år. Framför allt i arbets-sökandet, men också väl på arbetet, kände jag en besvikelse över att mina kunskaper inte var eftersökta. Jag kände att informationen under utbildningen kring vad arbetsmarknaden eftersökte var bristfällig. I mina nuvarande masterstudier i nationalekonomi har jag varit mer noggrann med att välja kurser som kan vara relevanta för att få det där första jobbet.

Att utbildning ska vara relevant för arbetslivet är en av de frågor som är särskilt viktiga för oss inom Akavia studerandesektion. Sektionen företräder våra cirka 30 000 studentmedlemmar i arbetet med frågor kopplade till den högre utbildningen och steget från utbildning till arbetsliv.

Vi jobbar för att du ska få full utväxling på din akademiska utbildning genom hela karriären. Som medlem i Akavia får du bland annat tillgång till en rad förmåner och verktyg. Och om du har frågor som rör arbetslivet, till exempel när du ska börja på en praktikplats eller söka ditt första jobb, har du dessutom den unika möjligheten att kunna få svar från experter på just dina frågor.

Medlemskapet är en hjälpande hand som alltid finns där, och tro mig – du vet aldrig när du behöver den.

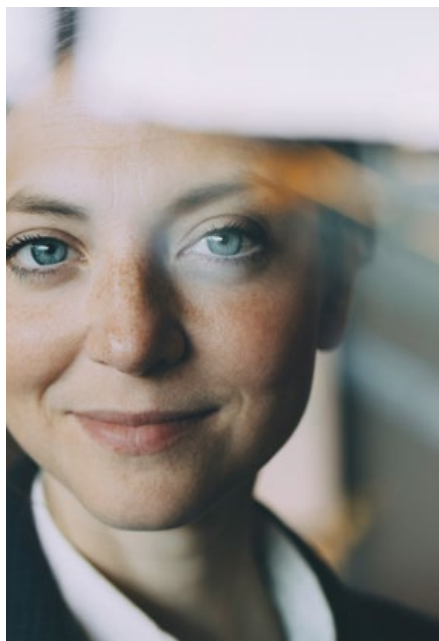
Albert Ohlin

Ordförande, Akavia studerandesektion

Läs mer på akavia.se

Där finns mer information om fördelarna med att bli medlem i förbundet redan som student.





15 SKÄL ATT GÅ MED I AKAVIA

Osäker på om facket är något för dig? Som medlem i Akavia får du ta del av en rad förmåner och fördelar från i dag – och under hela ditt yrkesliv.

Som medlem i Akavia ingår en rad verktyg som kan hjälpa dig att bygga din karriär. Vi erbjuder allt ifrån karriärrådgivning till cv-granskning med målet att du ska få största möjliga utväxling på din akademiska utbildning. Och det arbetet börjar redan under din utbildning. Som studerande är ditt medlemskap dessutom kostnadsfritt.

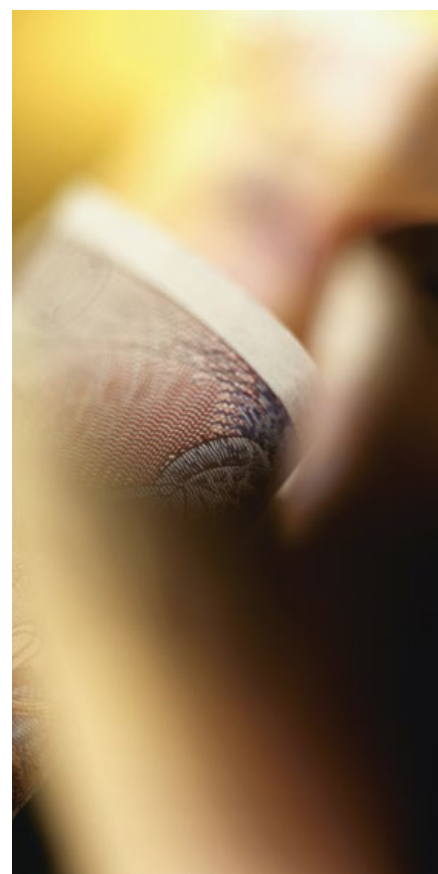
1. Lönestatistik

Dags för löneförhandling? Akavia erbjuder den bästa lönestatistiken för akademiker. I vår databas kan du enkelt söka fram rätt lön utifrån din individuella profil och se korrekt statistik för din yrkesgrupp. Statistiken hjälper dig att gå in i en löneförhandling påläst och med ett anspråk som baseras på vad som är en marknadsmissig lön.



2. Karriärrådgivning

Redo att förbereda dig inför examen? Som medlem i Akavia kan du ta hjälp av våra karriärexperters när du behöver råd om vart du är på väg och vad ditt nästa steg kan vara. Experterna ger råd, svarar på frågor och kan utmana dig att tänka i nya banor.



3. Lönerådgivning

Att förhandla om sin lön kan kännas obekvämt och jobbigt. Med vår lönerådgivning får du råd, strategier och argument som gör dig redo att löneförhandla redan som nytexaminerad – vilket kan löna sig enormt.



4. Näringslivsbesök

Nyfiken på framtida arbetsgivare? Följ med på våra näringslivsbesök, som kan vara såväl fysiska som digitala, och lär dig mer om vilka karriärmöjligheter olika branscher och företag kan erbjuda och vilka kompetenser som efterfrågas.



5. Granskning av LinkedIn-profil

Som student är det viktigt att bygga upp en LinkedIn-profil som ger kontakter och jobbopportuniteter. Det kan bli nyckeln till drömjobbet. Våra experter hjälper dig att lyfta fram din kompetens och ger individuella råd om hur du kan presentera dig på bästa sätt.

6. Granskning av personligt brev

Det personliga brevet kan få dig att sticka ut i högen av ansökningar. Men hur skriver du ett personligt brev som både fångar din kompetens och personlighet? Det ger våra experter svar på. Självklart går det bra att skicka in dokument även på engelska.



7. Granskning av cv

Känner du dig osäker på hur du ska beskriva dina tidigare erfarenheter och den utbildning du går? Akavias experter hjälper dig. Vi ger dig råd och stöd inom 24 timmar.



8. Intervjuträning

Nervös inför jobbintervjun? Som studentmedlem kan du få hjälp att träna inför jobbintervjun genom att öva på de vanligaste intervjufrågorna, få feedback på dina svar och strategiska tips som hjälper dig lyckas i rekryteringsprocessen. Du kan välja om du vill göra intervjuträning skriftligt, muntligt eller via videomöte.

Akavia erbjuder också

9. Rådgivning
10. Kostnadsfria e-böcker via Bookboon
11. Inkomstförsäkring
12. Event och seminarier
13. Studenthemförsäkring
14. Bankerbjudanden
15. Notariestatistik

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

Läs mer om Akavias medlemsförmåner och hur du blir medlem.

EVELYN FJELSDOTTER

Ålder: 32 år.

Utbildning: Personalvetarprogrammet med inriktning psykologi, Södertörns högskola, examen 2021.

Förtroendeuppdrag:

Utbildningsansvarig, Personalvetarföreningen Södertörns högskola, 2019–2020. Styrelseledamot, Jusek student/Akavia studerandesektion, 2019–2020. Ordförande, Personalvetarstuderandes riksförbund, 2020–2021. Vice ordförande, Akavia studerandesektion, 2020–2021.

Intressen: Jag är väldigt social och tillbringar mycket tid med vänner och familj, och naturligtvis med min man. Med en bakgrund som yrkesdansare är träning och dans också stora intressen.



Genom att engagera sig under studietiden har Evelyn Fjellsdotter inte bara fått möjlighet att påverka sin egen och andras studiesituation. Hon har också knutit många kontakter och fått värdefulla erfarenheter för framtiden.

ENGAGEMANG SOM GÖR SKILLNAD

Akavias studerandesektion samlar och företräder förbundets cirka 30 000 studentmedlemmar. Sektionen är studenternas röst både inom Akavia och ut mot externa parter i frågor som rör till exempel utbildningskvalitet, studiemiljö, inkludering och arbetslivsanknytning. För medlemmar som är intresserade av frågorna och vill utnyttja studietiden maximalt finns det flera sätt att engagera sig i förbundet.

– Ett engagemang vid sidan av studierna ger dig unik praktisk erfarenhet. Själv vill jag gärna jobba i en ledande roll i framtiden, och genom mitt engagemang har jag fått ledarer-

DET HÄR ÄR STUDERANDESEKTIONEN

Alla Akaviamedlemmar som studerar tillhör studerandesektionen. Sektionen företräder medlemmarna i arbetet med frågor kopplade till den högre utbildningen och steget från utbildning till arbetsliv.

Den nationellt valda sektionensstyrelsen består av ordförande, vice ordförande samt ytterligare sju ledamöter från olika utbildningar och lärosäten. Styrelsen väljs på sektionsmötet, som äger rum under höstterminen, för ett år i taget. Alla medlemmar är välkomna att delta och rösta under sektionsmötet, liksom att ansöka om att bli en del av styrelsen.

farenhet som jag inte hade kunnat få på exempelvis en praktikplats som personalvetare, eftersom praktiken är i en junior roll, säger Evelyn Fjellsdotter, vice ordförande i Akavia studerandesektion 2020–2021 och dessförinnan styrelseledamot.

Förutom att sitta i styrelsen för sektionen kan medlemmar engagera sig på nationell nivå genom att vara med i valberedningen. Man kan också engagera sig lokalt och arbeta med frågor som främst rör det egna universitetet eller högskolan, eller vara ansiktet utåt för Akavia vid lärosätet genom att jobba extra som studentmarknadsförare.

– Fundera över vad du vill göra i framtiden och vilka frågor du är intresserad av, och sök dig sedan till ett engagemang utifrån det. Det enda du behöver ge upp är lite av din tid, men du får så mycket mer tillbaka – allt från meriter och nätverk till att du utmanas och växer som person, säger Evelyn.

Bara några månader in på personalvetarutbildningen vid Södertörns högskola gick hon med i en projektgrupp för skolans arbetsmarknadsdagar. Därefter sökte hon till styrelsen i den lokala personalvetarföreningen och kom bland annat att starta deras utbildningsutskott, innan hon valdes in som ordförande för Personalvetarstuderandes riksförbund, P-Riks.

– I samma veva fick jag ett mejl från Akavia om att de sökte nya förtroendevalda. Uppdraget verkade skräddarsytt för mig och jag sökte, vilket jag inte har ångrat en sekund. Jag har fått en helt annan insyn i och respekt för påverkansarbete och processen bakom, säger Evelyn, som också deltog i Akavia studerandesektionens arbete inför Saco studentråds kongress 2021:

– Vi motionerade bland annat om höjd minimigräns för antalet lärarledda undervisningstimmar inom samhällsvetenskapliga högskoleutbildningar, vilket är en viktig åtgärd för att höja kvaliteten på utbildningarna. Tack vare vår motion lade Saco studentråd en motproposition i frågan, med vissa justeringar jämfört med vårt förslag. Det känns naturligtvis fantastiskt att kunna påverka på det sättet.

VILL DU ENGAGERA DIG? LÄS MER OM DETTA PÅ AKAVIA.SE

Vill du vara delaktig i studerandesektionens arbete? Eller har du andra frågor och vill veta mer? Kontakta studerandesektionen på studerandesektionen@akavia.se.

Vill du kontakta valberedningen gör du det enklast via vbr@akavia.se.

För att fånga en rekryterares intresse gäller det att sticka ut i mängden av jobbansökningar. Med några enkla knep kan du öka dina chanser, och som medlem i Akavia får du dessutom expertråd och stöd längs hela den akademiska vägen.

LANDA JOBBET MED RÄTT TIPS OCH VERKTYG

Rekryterare ägnar inte många minuter åt varje jobbansökan – vissa studier pekar på att det bara handlar om några få sekunder. Det gäller därmed att skriva en lättöverskådlig och intresseväckande ansökan för att gå vidare till nästa steg i rekryteringsprocessen.

– Vad som gör att en ansökan sticker ut varierar mellan olika tjänster och branscher. Ibland kan det vara att kunna ett visst program, ibland att din ansökan är kreativ, ibland att du kan tydliggöra att du delar arbetsgivarens värderingar. Därför är det viktigt att du gör research om organisationen, läser jobbannonsen noggrant och anpassar din ansökan efter den specifika tjänsten, säger Agnes Hällebrand.

Hon och kollegan Emma Waldo är marknadsförare på Akavia, rekryterar studentmarknadsförare och håller föreläsningar för studenter om jobsökande.

– Studenter är vana att skriva argumenterande texter, men många missar att underbygga sina argument när de söker jobb. Det är viktigt att besvara "varför": varför du vill ha tjänsten, varför du är rätt person för den och varför du lockas av arbetsgivaren, säger Emma.

Som student eller nyutexaminerad har du kanske inte så mycket erfarenhet, framför allt inte inom det område du söker jobb som akademiker. Då är det extra viktigt att framhäva din potential och lyfta de erfarenheter du ändå har för att inte skapa luckor i cv:t.

– Kom ihåg att all erfarenhet är relevant, så länge du kan konkretisera varför den är relevant för rollen du söker. Ett sommarjobb på en restaurang kan till exempel ha utvecklat din serviceförmåga och stresstålighet. Om din utbildning är din främsta merit: låt den skina! Beskriv varför du valde utbild-

ningen, vilka kurser du har läst, vad du tyckte var mest intressant och vilka erfarenheter du tar med dig, säger Emma.

Genom Akavias olika gransknings-tjänster får du som medlem expertstöd och råd utifrån din individuella jobbprofil. Du har också till-

gång till verktyget Saco Lönesök som ger ett viktigt underlag när du ska göra ditt första löneanspråk efter examen.

– Även innan du ska ut i arbetslivet finns det flera medlemsförmåner att dra nytta av. Till exempel vår LinkedIn-granskning, för att redan som student bygga en profil som ger dig kontakter och jobbmöjligheter. Du kan också delta i näringslivsbesök för inspiration kring vad du kan jobba med i framtiden, ta del av kostnadsfria e-böcker litteratur och mycket annat, säger Agnes, och tillägger:

– Våra verktyg och stöd för akademiker sträcker sig hela vägen från studietiden till pensionen, så du kan alltid använda dem utifrån din individuella situation.

5 CV-TIPS

1. Inled ditt cv med en kort profilbeskrivning, cirka 3–4 rader, där du lyfter dina främsta kompetenser, personliga egenskaper och framtida målsättningar.

2. Lista utbildningar och arbetslivserfarenheter i omvänd kronologisk ordning, det vill säga med dina senaste meriter först.

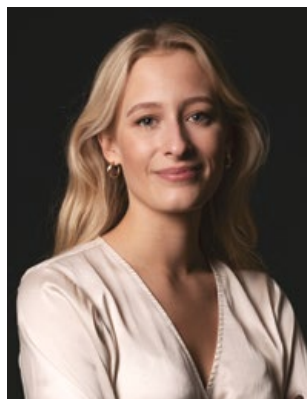
3. För varje erfarenhet beskriver du först organisationen eller lärosätet, därefter rollen eller utbildningen, och slutligen dina resultat.

4. Under rubriken "Övriga meriter" kan du nämna till exempel ideella uppdrag, certifikat, licenser, körkort och andra relevanta kompetenser.

5. Kom ihåg att ta fasta på det som efterfrågas i jobbannonsen. Lyft fram det som är viktigt för tjänsten du söker och tona ner det som är mindre viktigt.



Agnes Hällebrand
Marknadsförare Akavia



Emma Waldo
Marknadsförare Akavia





LINN WEILAR

Gör: Driver en webbshop och är även återförsäljare av koreansk hudvård till stora kedjor som Ica, Rusta och Apoteket.

Ålder: 38 år

Utbildning: Civilekonom och personalvetare, Uppsala universitet. Läste även ett år på Berkeley College i New York.

“DU MÅSTE VÅGA FÖR ATT VINNA”

Innan K-Beauty-trenden sköt i höjden hade Linn Weilar köpt en webbshop och tagit in ett tjugotal koreanska hudvårdsmärken. Nu omsätter hennes två bolag 60 miljoner kronor. Vad är det egentligen som krävs för att lyckas som entreprenör?

Under studietiden lanserade Linn Weilar ett klädmärke. Några år senare etablerade hon en pensionärspool. Affärsidéer hade hon gott om men ingen av dem bar sig förrän hon köpte en webbutik för koreanska hudvårdsprodukter. Det var precis innan intresset för så kallad K-beauty exploderade i Sverige. I dag, flera år senare, omsätter hennes bolag stora summor och förser såväl nätshoppare som stora kedjor som Åhléns och Apoteket med koreanska skönhetsprodukter innehållandes allt från snigelslem och alger till guld.

Vad fick dig att våga satsa?

– Vid den tidpunkten hade jag hunnit testa koreanska hudvårdsprodukter och trodde verkligen på konceptet. Det gjorde att jag vågade säga upp

mig från mitt jobb på TV4 och satsa helhjärtat. Tajmingen visade sig vara helt rätt. Det har varit en utmanande resa men absolut det bästa som jag har gjort. När jag reste till Sydkorea första gången visste jag ingenting om kulturen eller hur man gör affärer där. Jag har gått på en del nitar men har lärt mig mycket längs vägen.

Vad är charmen med att vara entreprenör?

– Allt du investerar i form av tid och energi får du tillbaka när du driver eget företag. Du styr över din egen tid och är din egen chef. Det passar mig perfekt.

Finns det något som är tufft?

– Det tar tid att etablera sig och som liten aktör kan det vara svårt att

konkurrera med de stora jättarna. Samtidigt kan det ibland vara en fördel att vara liten och snabbfotad. Under coronapandemin kunde jag till exempel snabbt utöka sortimentet med handsprit, som många efterfrågade.

Vad har du för tips till studenter som funderar på att starta eget?

– Du måste våga för att vinna. Förutom mod behöver du också vara utrustad med driv, passion och ett öppet sinne. Du vet aldrig vad ett möte eller en idé kan leda till. När ett av de koreanska märken som jag var intresserad av meddelade att de redan hade en partner i Europa med exklusiv rätt till deras produkter hörde jag snabbt av mig till honom och i dag är vi affärspartners. Han tar hand om logistiken och jag sköter försäljningen.



FRÅN UTBILDNING

TILL UTVÄXLING

Akavia är det nya fackförbundet för akademiker. Vi kan din bransch. Din profession. Din situation. Vi ger dig tryggheten att våga och verktygen för att lyckas. Bli medlem idag på akavia.se.

AKAVIA

INGRID SÖDERBERG

Ålder: 25 år.

Utbildning: Kandidatexamen i företagsekonomi med inriktning mot marknadsföring, Stockholms universitet, examen 2018.

Favoritkurs: Nationalekonomi 1, speciellt kursen inom makroekonomi. Den gav mig en helt annan förståelse för hur samhället och ekonomin fungerar, något som jag alltid kommer att ha glädje av.

Titel: Konsult inom digital marknadsföring på Anegy.

Intressen: Aktier och sparande samt att umgås med min familj och sambo.

Att ett stort nätverk kan vara till nytta i karriären är Ingrid Söderberg ett lysande exempel på. Trots en skakig arbetsmarknad fick hon jobb som konsult inom digital marknadsföring via kontakter.

”NÄTVERKANDE LÖNAR SIG”

Glädjen som ekonomen Ingrid

Söderberg kände över sitt första jobb fick ett abrupt slut när coronapandemin drog in över Sverige och hennes arbetsgivare, ett rekryterings- och konsultbolag inom it-branschen, tvingades dra ner på personalstyrkan.

– Som företagsekonom med inriktning på marknadsföring är konkurrensen på arbetsmarknaden tuff, därför dröjde det lite innan jag fick mitt första jobb. Jag hann söka ett flertal tjänster innan rollen som digital marknadskoordiner dök upp i mitt Facebook-flöde. Det visade sig att tjänsten och företagskulturen passade mig perfekt, så det var en besvikelse när jag blev

INGRIDS TIPS

Fokusera på insidan: Som student kan det vara lätt att lockas av coola varumärken och titlar när du ska ut på arbetsmarknaden. Men hur är det att jobba där? Ta reda på vilken kultur och vilka värderingar som företaget har innan du bestämmer dig. Underskatta inte heller värdet av att ha en bra chef tidigt i karriären.

Börja nätverka tidigt: När det är dags att söka jobb är det en tillgång att ha ett stort nätverk, alla jobb annonseras nämligen inte ut. Mitt tips är att bjuda ut intressanta personer på lunch eller att gå med i ett karriärnätverk. Jag var med i Women's Career Network under sista året på universitet och hade en mentor som jag hade stort utbyte av.

uppsagd efter ett och ett halvt år.

Men Ingrid hade ändå ett bättre utgångsläge än många andra. På hennes arbetsplats uppmuntrades nätverkande och alla i personalen, oavsett roll, fick varje fredag delta i en kulturbärande aktivitet där de anställda under en timme bokade möten med potentiella prospekt och kunder, i vetskapen om att det skulle generera affärer på sikt.

– Eftersom jag jobbade på marknadsavdelningen brukade jag nyttja tiden till att bredda vårt nätverk på LinkedIn och boka in luncher med personer inom marknad och kommunikation för kompetensutbyte. När det blev dags att söka nytt jobb var jag tacksam över att jag hade varit så aktiv i mitt nätverkande. Det gjorde att det fanns många trådar att dra i. Vd:n för Anegy, bolaget som jag jobbar för nu, hade jag till exempel haft ett möte med ett år tidigare.

Nätverkandet har gått som en röd tråd genom Ingrids vuxna liv. Under studierna vid Stockholms universitet var hon engagerad i ekonomernas studentförening. Ingrid var även med och byggde upp Unga Aktiesparares lokalavdelning i Täby, där hon sedan blev marknadsansvarig.

– Mitt intresse för sparande och aktier väcktes när jag läste finansiering och jag ville inspirera och sprida kunskap till fler.

Samtidigt arbetade Ingrid som studentmarknadsförare, vilket gjorde att

hon även byggde upp ett kontaktnät bland studenter på andra skolor och i näringslivet.

När Ingrid blev uppsagd för ett år sedan tog hon ett steg tillbaka och började fundera på vart hon ville nå och vilka kompetenser och erfarenheter hon skulle behöva för att nå dit.

– Jag siktar på en ledande position inom marknadsföring, såsom marknadschef. För att nå dit tror jag att det är nödvändigt med bra projektledningskunskaper, att kunna visa resultat av det arbete man gör samt ha en god förståelse för det digitala marknadsföringslandskapet.

I dag jobbar hon som konsult inom digital marknadsföring på Anegy.

– Vi hjälper företag att arbeta datadrivet med sin marknadsföring. Det involverar allt från att analysera målgrupper till att ta fram strategier för sökmotoroptimering och utveckla innehåll. Självt jobbar jag främst med sökmotoroptimering och hjälper våra kunder att öka sin synlighet utifrån de sökord som de vill rankas högt på. Mina arbetsdagar är både utvecklande och omväxlande.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.

FRAMTIDSUTSIKTER

Ekonomer har generellt en bra arbetsmarknad och klarar i regel lågkonjunkturer bättre än många andra grupper. De senaste åren har varit speciella och många nytutexaminerade ekonomer har haft svårare att få sitt första jobb. Tidigare har många haft ett jobb redan innan examen. Nu börjar arbetsmarknaden öppna upp på nytt och det finns efterfrågan på ekonomer, särskilt med inriktning redovisning och revision, liksom på dem som har både ekonomi och it i sina utbildningar. Ekonomer som kan dataanalys och strategi är eftersökta.

Det är något större konkurrens om jobben bland marknadsförare generellt men det finns en växande efterfrågan på specialister inom digital marknadsföring och strategi.

– Många branscher har fått ett uppsving de senaste åren. E-handeln är ett område som växer när allt fler handlar online. Där arbetar ekonomer förutom med redovisning och ekonomistyrning också i specialistroller inom exempelvis logistik, inköp, upphandling och regelverk, säger Nina Forssblad, professionsanalytiker på Akavia.

Vad är då bästa strategin för nytutexaminerade ekonomer när arbetsmarknaden kan vara ostadig?

– Utnyttja alla möjligheter till kontakter med arbetsgivare under studietiden. Många får sitt första jobb genom kontakter och på arbetsplatser där de arbetat extra eller skrivit examensarbete. Förutom din examen är det viktigt att komma ihåg att lyfta allt annat du är bra på, som samarbete, inhämta och analysera information och förklara ekonomi för dem som inte är ekonomer.



Nina Forssblad
Professionsanalytiker



MINA BÄSTA TIPS

Alen Coralic studerade till civilekonom på Högskolan Kristianstad och har även en magisterexamen i redovisning och finansiell styrning från Göteborgs universitet. Han tog examen 2018 och arbetar i dag som Senior Associate på Deloitte.

Vad ska studenter tänka på när de väljer arbetsgivare?

– Att du inte är fullärd när du har tagit examen. Oavsett om du planerar att jobba som marknadsförare eller börsanalytiker är det mycket nytt som du behöver lära dig. En viktig fråga att ställa en potentiell arbetsgivare är därför hur lärandet ser ut på arbetsplatsen. Hur ser utvecklingsmöjligheterna ut och finns det speciella utbildningssteg inom den karriärbana som du har valt? Det som lockade mig med Deloitte var just att det finns tydliga förväntningar och utvecklingsplaner för unga medarbetare. Som nyanställd vet du hur vägen till att bli auktoriserad revisor ser ut.

Finns det några utmaningar med att vara nyanställd?

– Det är lätt att ta på sig för mycket arbetsuppgifter – man vill ju gärna visa framfötterna. Jag har själv gjort det misstaget och det gick ut över min fritid. När jag insåg att det inte var hållbart signalerade jag till min chef och mina kollegor att jag hade för mycket att göra och fick omedelbart avlastning.

Vad har varit din framgångsfaktor i karriären?

– Hängivenhet. Jag brinner verkligen för mitt jobb. Det är högt arbetstempo och långa dagar men jag får också mycket tillbaka i form av bra löneutveckling och nöjda klienter.

32 900 KRONOR

är den rekommenderade ingångslönen för nytutexaminerade ekonomer. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer. Din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar spelar stor roll.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

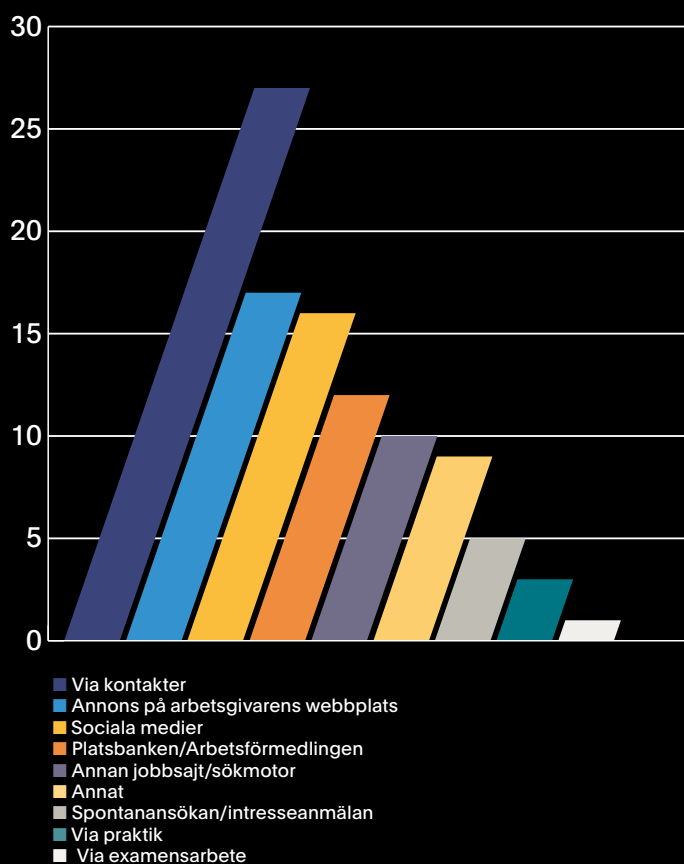
I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland ekonomer. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb. Behöver du mer råd och stöd kan du ta kontakt med våra rådgivare.

EKONOMER I SIFFROR

VANLIGASTE ARBETSOMRÅDENA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Annat (ex. HR/personalarbete, kommunikation och information)	26
Ekonomifunktion, lön, budget och redovisning (koncernredovisning)	14
Revision, internrevision	13
Affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet	11
Finans, fonder, aktier och värdepapper, treasury	7
Ekonomistyrning (controller)	6
Försäljning, key account manager, e-handel	5
Handläggning, myndighet	5
Marknadsföring, varumärke, event	5
Utredning	4
Inköp, logistik, transport, procurement, upphandling	3
Företags-/myndighets-/kommun-/verksamhetsledning	2

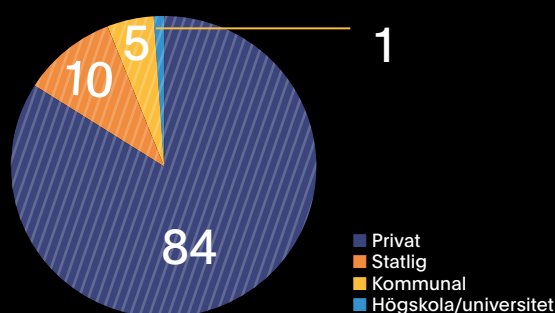
VÄGAR TILL JOBBET (%)



VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Privat sektor	
Annat (ex. media, försäkring, bygg)	23
Revision	17
Bank	10
Finans	8
Handel	8
It-telecom	8
Industri	6
Fastighet	3
Statlig sektor	
Allmän statlig förvaltning/övriga myndigheter	9
Statliga bolag	1
Kommunal sektor	
Kommunal förvaltning	3
Annan kommunal/regional	2
Regional förvaltning	1
Högskola/universitet	
Högskola/universitet	1

ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Bland de nyutexaminerade ekonomer som svarat på Akavias undersökning anger 75 procent att de har en anställning. En knapp femtedel har valt att läsa vidare efter examen. Det går snabbt för många nyutexaminerade ekonomer att få jobb. Nästan hälften uppger att de fick ett kvalificerat jobb innan studierna var avslutade och inom tre månader efter examen hade 70 procent fått jobb.

Akavia gör regelbundet arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyutexaminerade. Årets undersökning gjordes under perioden februari–april 2021 och i urvalet ingår jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare under 36 år som tagit examen under september 2019–augusti 2020. Läs mer om undersökningen på akavia.se

John Spiegel såg framför sig en karriär som fastighetsmäklare men ödet ville annorlunda. Med tre olika examen i bagaget jobbar han nu som tingsnotarie och siktar på en framtid som advokat.

”REDAN FÖRSTA DAGEN FICK JAG SVÄRA DOMARENEN”

För den resultatdrivne John Spiegel stod valet mellan att bli jurist eller fastighetsmäklare. Han valde fastighetsmäklarprogrammet och byggde på med en kandidatexamen i företagsekonomi, men sedan växlade han spår.

– Jag läste en del väldigt intressanta juridikkurser under min utbildning och kände att jag ville ge juridiken en chans, annars var risken stor att jag skulle ångra mig.

Under studietiden i Göteborg var John engagerad i Internationella utskottet som fadder för utbytesstudenter samtidigt som han var studentambassadör och jobbade extra som juridisk konsult för två studentägda bolag.

– Juristutbildningen är väldigt teoretisk. Extrajobben gav inte bara praktisk

erfarenhet utan var även utvecklande på det personliga planet. Jag fick ta mig an olika typer av uppdrag, bland annat var jag ansvarig för avtalsskrivandet i samband med ett joint venture där 150 miljoner kronor skulle regleras.

John rekommenderar studenter att vara aktiva och knyta kontakter under studietiden. Det kan leda till att dörrar öppnas och han ger ett exempel från sitt eget liv. Under ett frukostseminarium som European Law Students' Association arrangerade började John prata med några delägare på en advokatbyrå. Efteråt hörde han av sig till dem och det slutade med att han fick göra sin uppsatspraktik där.

– Det var en väldigt lärorik tid. Jag hade en aktiv roll i flera av byråns grupper och ägnade mig åt allt från rättsutredningar till att granska avtal. Jag fick verkligen testa på det juridiska hantverket.

Efter sin examen fortsatte John att jobba som juridisk konsult på ett av studentbolagen, men på en mer senior nivå. Efter ett tag bestämde han sig för att söka notarietjänst. Konkurrensen om platserna är knivskarp, speciellt i storstäderna. Därför valde han att söka sig till Eksjö i Småland, där han nu har jobbat som tingsnotarie i drygt ett år.

– Redan första dagen fick jag svära domareden. Arbetet består i huvudsak av två delar. Som domare fattar

jag beslut i olika ärenden samt dömer i bland annat förenklade tvistemål och brottmål med högst sex månaders fängelse i straffskalan. Det roligaste är att hålla egna förhandlingar. Jag arbetar även tillsammans med en domare och förbereder inför brottmål, för protokoll under förhandlingar och sköter en del efterarbete. Ibland får jag i uppdrag att skriva hela eller delar av domen.

Samtidigt kan en del av målen kännas tunga, som när det handlar om infekterade vårdnadstvister eller våld mot unga eller kvinnor.

– Då gäller det att ha integritet och vara objektiv trots att du känner dig berörd.

Notarietjänstgöringen lägger grunden för flera olika karriärvägar där en del väljer domarbanan, andra blir åklagare eller advokater.

– Självt vill jag gärna återvända till den privata sektorn och arbeta på en advokatbyrå då jag drömmer om att en dag bli advokat.

JOHNS TIPS

Knyt kontakter: Det lönar sig att vara aktiv och knyta kontakter under studietiden, det finns allt från seminarier till mässor och event som du kan gå på. Representanter från arbetslivet brukar uppskatta när man visar intresse, så var framåt och våga ta kontakt med arbetsgivare som du är intresserad av.

Tänk på betygen: Det går inte att komma ifrån att betygen är viktiga när du är nytexaminerad jurist, då det är dem du konkurrerar med när du inte har så mycket arbetslivserfarenhet.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.

**JOHN SPIEGEL**

Ålder: 31 år.

Utbildning: Fastighetsmäklarprogrammet samt kandidatexamen i företagsekonomi från Högskolan i Borås, examen 2014. Juristprogrammet, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet, examen 2019.

Favoritkurs: Affärsadvokaten – ett rollperspektiv på affärsjuridiken. Vi fick jobba med konkreta case och fick insyn i hur det är att arbeta på en advokatbyrå.

Titel: Tingsnotarie vid Eksjö tingsrätt.

Intressen: Är quiz-fantast och tävlar gärna. Har bland annat varit med i "Vi i femman", "Vem vet mest" och vunnit den årliga Advokat-quizen i Göteborg med mitt lag. Tar gärna en tur på motorcykeln när tillfälle ges.

FRAMTIDSUTSIKTER

Nyutexaminerade jurister har haft relativt lätt att få arbete efter examen men avmattningen i ekonomin kan påverka jobbutsikterna framöver.

Passa på att göra praktik och jobba extra under studietiden och att leta brett efter karriärmöjligheter efter examen.

– Det har blivit lite av en norm att nyutexaminerade jurister ska göra notarietjänst men det är egentligen bara de som siktar på en karriär inom rättsväsendet som behöver sitta ting. Det finns en mängd tjänster där det inte är ett krav, säger Ulrika Husmark, professionsanalytiker på Akavia.

Försäkringsbolag och myndigheter såsom Försäkringskassan och Skatteverket kan till exempel vara en intressant väg in på arbetsmarknaden för den som är nyutexaminerad jurist och vill öva på att tillämpa lagar och regelverk. Eller att arbeta som konsumentvägledare på en kommun, då får du prova på en mängd olika roller och får en bred erfarenhet att utgå från.

Några samhällstrender som även påverkar juristernas arbetsmarknad är digitaliseringen samt ett ökat fokus på hållbar utveckling.

– Sannolikt kommer en del administrativa uppgifter att automatiseras medan de kvalificerade juridiska arbetsuppgifterna kommer att finnas kvar. Jurister som är kunniga inom miljö- och klimatfrågor lär efterfrågas allt mer i takt med att klimatarbetet intensifieras.



Ulrika Husmark
Professionsanalytiker



MINA BÄSTA TIPS

Emma Berge jobbar som kammaråklagare. Hon har en juristexamen från Uppsala universitet och en masterexamen i Criminal Law & Justice från Leeds universitet i England.

Vad önskar du att du hade vetat som student?

– Att allting ordnar sig. Det är lätt att känna stress och press över tentor och framtiden. Passa på att utnyttja det faktum att du ibland kan ta sovmorgon och istället plugga på kvällen. När du väl börjar jobba har du inte alls samma flexibilitet. Tänk också på att ta hand om dig och lägg in tid för återhämtning och träning.

Hur kan man börja bygga sitt cv som student?

– Det är positivt att kunna visa upp exempel på drivkraft och engagemang. Under studietiden var jag bland annat engagerad i en nation och flera studentföreningar och på somrarna jobbade jag extra inom vården. Fundera på vilka frågor som känns viktiga för dig och vilka egenskaper du vill visa fram och låt det styra vad du lägger din tid på.

Hur väljer man rätt bland potentiella arbetsgivare?

– Det kan vara bra att prata med någon som jobbar eller har jobbat hos arbetsgivaren som du är intresserad av. När jag skulle ansöka om tingsplats ringde jag runt och pratade med tingsnotarier på några olika tingsrätter och valde därefter att söka till Linköping eftersom det verkade vara en riktigt bra arbetsplats.

32 400 KRONOR

är den rekommenderade ingångslönen för nyutexaminerade jurister. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer. Din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar spelar stor roll.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland jurister. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb. Behöver du mer råd och stöd kan du ta kontakt med våra rådgivare.



JURISTER I SIFFROR

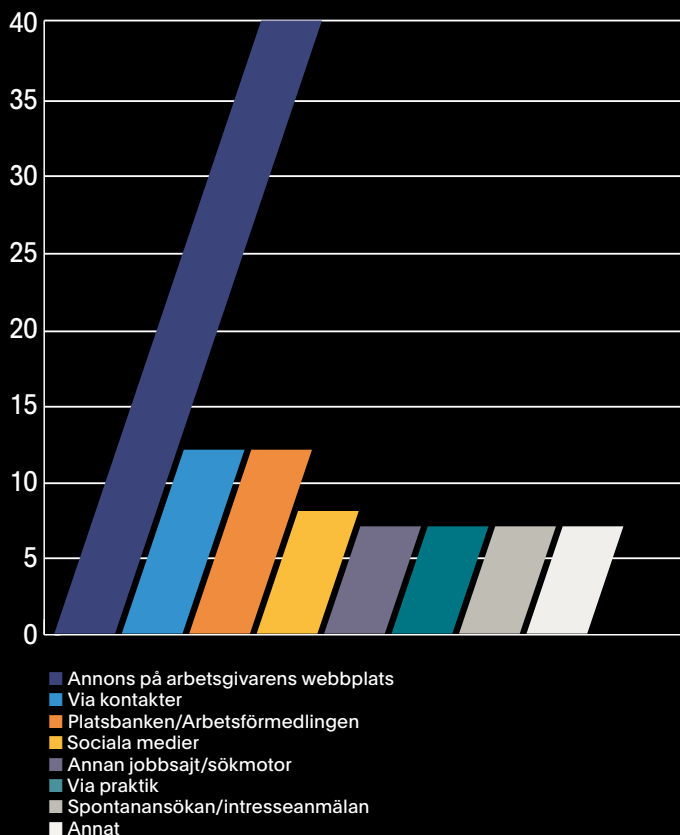
VANLIGASTE ARBETSOMRÅDENA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Rättsväsendet	23
Juridiskt arbete (annat)	22
Affärsjuridik (i huvudsak arbete vid advokat- eller juridikbyrå)	21
Handläggning, myndighet	17
Annat (ex. kommunikation, information, PR, opinionsarbete)	10
Utredning	3
Arbete som bolagsjurist	2
Företags-/myndighets-/kommun-/verksamhetsledning	1

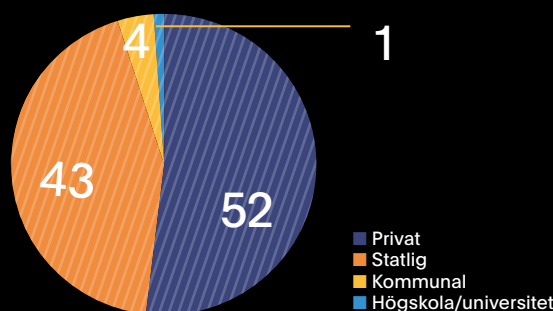
VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Privat sektor	
Advokatbyrå	24
Annat (ex. industri, arbetsgivar-/arbetstagarorganisation)	11
Revision	5
Bank	4
Ideella sektorn	3
Försäkring	3
Fastighet	3
Finans	2
Statlig sektor	
Rättsväsendet	23
Allmän statlig förvaltning/övriga myndigheter	21
Kommunal sektor	
Kommunal förvaltning	3
Kommun- eller regionägt bolag	1
Högskola/universitet	
Högskola/universitet	1

VÄGAR TILL JOBBET (%)



ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Arbetsmarknaden ser bra ut för jurister som har tagit examen. I Akavias undersökning uppger drygt 90 procent att de har en anställning. Det går snabbt för nyutexaminerade jurister att få ett kvalificerat jobb. Nästan 40 procent uppger att de fick ett kvalificerat jobb innan studierna var avslutade och inom tre månader efter examen hade 75 procent fått jobb.

Akavia gör regelbundet arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyutexaminerade. Årets undersökning gjordes under perioden februari–april 2021 och i urvalet ingår jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare under 36 år som tagit examen under september 2019–augusti 2020. Läs mer om undersökningen på akavia.se

Sommarjobbet på Migrationsverket ledde till en fast anställning. I dag jobbar Karlen Tonakanyan som handläggare på ett av myndighetens förvar, ett uppdrag som kräver noggrannhet, mognad och empati.

”JAG VAR MÅLMEDVETEN UNDER STUDIETIDEN”

Flerspråkiga Karlen Tonakanyan

drömde om att bli diplomat som ung men intresset för offentlig förvaltning gjorde att han valde att studera statsvetenskap istället för internationella relationer.

– Jag var väldigt målmedveten under min studietid och förstod att man behöver skaffa sig arbetslivserfarenhet tidigt för att få ett relevant jobb efter examen.

Efter att ha sett en rekryteringsannons under första året på utbildningen skickade han in en ansökan om sommarjobb till Migrationsverket. Myndigheten tyckte att han gjorde bra ifrån sig så han fick sommarjobb även året därpå. Under sista året på universitetet jobbade han deltid där vid sidan av studierna.

KARLENS TIPS

Ta på dig sidouppdrag: Som nyanställd kan det vara bra att ta på sig sidouppdrag som gör att du får ökad kunskap och fler kontakter på arbetsplatsen. Jag är till exempel kontaktperson för människohandel på förvaret.

Lär dig fler språk: Vill du jobba med internationella frågor bör du satsa på att lära dig minst ett språk utöver engelska, såsom ryska, arabiska, kinesiska, franska eller spanska. Självt är jag delvis uppvuxen i en ryskspråkig miljö, vilket jag har haft stor nytta av.

– Jag började som assistent på Migrationsverkets mottagningsenhet, där asylsökande bland annat kan ansöka om LMA-kort och ekonomiskt bistånd, och successivt fick jag ta allt mer ansvar.

Extrajobbet gav Karlen stor insyn i utlänningslagstiftningen och även hur samverkan mellan olika myndigheter som Domstolsverket, Kriminalvården och Polismyndigheten fungerar. Efter examen sökte han jobb på ett av Migrationsverkets förvar.

– Att jobba extra är inte bara ett sätt att få arbetslivserfarenhet, du får också möjlighet att lära känna en arbetsgivare. Jag trivs väldigt bra på Migrationsverket, som är mån om att behålla sina medarbetare och har tydliga utvecklingsplaner, vilket är viktigt för mig.

Karlen tipsar studenter om att söka sommarjobb på myndigheter och nämner till exempel Försäkringskassan, Skatteverket och Kriminalvården.

– Oavsett om du väljer att stanna kvar efter examen eller inte kommer du att ha nytta av ditt kontaktnät, då många myndigheter samverkar med varandra.

I dag arbetar Karlen med återvändandeärenden och tar beslut om en person, som har fått avslag på sin ansökan om uppehållstillstånd, ska tas i förvar inför återvändandet till hemlandet. I

vissa fall kan det finnas risk för att de avviker. Fallen han jobbar med är ofta komplicerade med en mängd olika omständigheter som behöver vägas in och flera parter involverade – allt från polisen till offentliga biträden.

– Med rollen kommer ett stort ansvar. Som handläggare ska du följa lagstiftningen och ta korrekta och tydliga beslut. Förutom noggrannhet krävs också mognad och empati. Jag har även haft en fördel av att kunna flera språk och ha erfarenhet av olika kulturer.

Även om Karlen har släppt drömmen om att bli diplomat finns ändå en möjlighet till framtida utlandstjänstgöring.

– Migrationsverket har personal på vissa ambassader som arbetar med att utfärda visum och göra utredningar om familjeanknytning men för att komma ifråga för en sådan tjänst behöver du ha mycket erfarenhet av migrationsrätt, så det ligger i så fall några år framåt i tiden.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.

KARLEN TONAKANYAN**Ålder:** 26 år.**Utbildning:** Kandidatexamen i statsvetenskap, Stockholms universitet och Uppsala universitet, examen 2019.**Favoritkurs:** Svensk politik, kursen gav insikt i hur komplicerade olika politiska frågor är, från fackliga förhandlingar till migrationspolitik.**Titel:** Migrationshandläggare på ett av Migrationsverkets förvar.**Intressen:** Bilar och kampsport.

FRAMTIDSUTSIKTER

Många samhällsvetare jobbar som handläggare eller utredare inom den offentliga sektorn medan andra arbetar inom privat eller ideell sektor med till exempel projektledning eller rådgivning.

Det har länge varit populärt för samhällsvetare att jobba på internationella institutioner som FN eller EU.

– Var medveten om att det är väldigt hård konkurrens om dessa jobb, men det går att bygga upp sin kompetens genom att lära sig flera språk och göra praktik på internationella organisationer under studietiden. Räkna dock inte med ett internationellt toppjobb efter examen, de kräver i regel att du har lång erfarenhet. Sök även jobb på mindre NGO:s utomlands, en sådan erfarenhet kan ge mycket kunskap och bana väg till de mer kända organisationerna, säger Ulrika Husmark, professionsanalytiker på Akavia.

Men den som enbart har blicken riktad mot en internationell karriär kan lätt missa karriärmöjligheter på hemmaplan.

– Det finns också många intressanta jobb inom den offentliga sektorn i Sverige.

Du kan till exempel jobba som samordnare eller samhällsvägleddare på en kommun eller ett medborgarkontor där du får arbeta med en bred palett av frågor, och som kan ge dig ett smakprov på åt vilket håll du vill gå. Sverige har också över 200 myndigheter som är spridda över landet. Om du har en fråga som du brinner för kan det vara värt att kolla upp om det finns någon myndighet som jobbar med just det ämnet.



Ulrika Husmark
Professionsanalytiker



MINA BÄSTA TIPS

Anna Rohlin Larsson jobbar som verksamhetschef på den antirasistiska stiftelsen Expo. Hon har läst Europaprogrammet på Södertörns högskola och tog examen 2006.

Hur kan man öka sina chanser att få jobb efter examen?

– Du kan till exempel arbeta ideellt inom ett område som tangerar det som du vill arbeta med i framtiden. Det ger dig både erfarenhet och ett kontaktnät. Du kan också höra av dig till personer som har intressanta jobb och föreslå en pratstund över en kopp kaffe. Det har jag själv gjort. De allra flesta blir glada och smickrade när man hör av sig och vill veta mer om deras jobb och karriärer. I mitt fall ledde det inte till några konkreta jobberbjudanden men mitt nätverk växte. Jag bad också en spännande föreläsare om att bli min mentor efter att ha hört hennes föredrag. Så var gärna framfusig, men var det med finess.

Vad kan vara bra att tänka på när man väljer arbetsgivare?

– Jag är idédriven som person så för mig är det viktigt att det känns bra i magen när jag går till jobbet. Innan du tackar ja till en tjänst tycker jag att du ska ta reda på om dina värderingar går hand i hand med din potentiella arbetsgivares. Kolla också upp om arbetsgivaren har kollektivavtal. Det är en garant för att det råder schyssta villkor på arbetsplatsen. Sist men inte minst, välj din chef med omsorg. Han eller hon kommer att ha stor påverkan på din karriär.



33 400 KRONOR

är den rekommenderade ingångslönen för nyutexaminerade samhällsvetare. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer. Din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar spelar stor roll.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland samhällsvetare. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb. Behöver du mer råd och stöd kan du ta kontakt med våra rådgivare.

SAMHÄLLSVETARE I SIFFROR

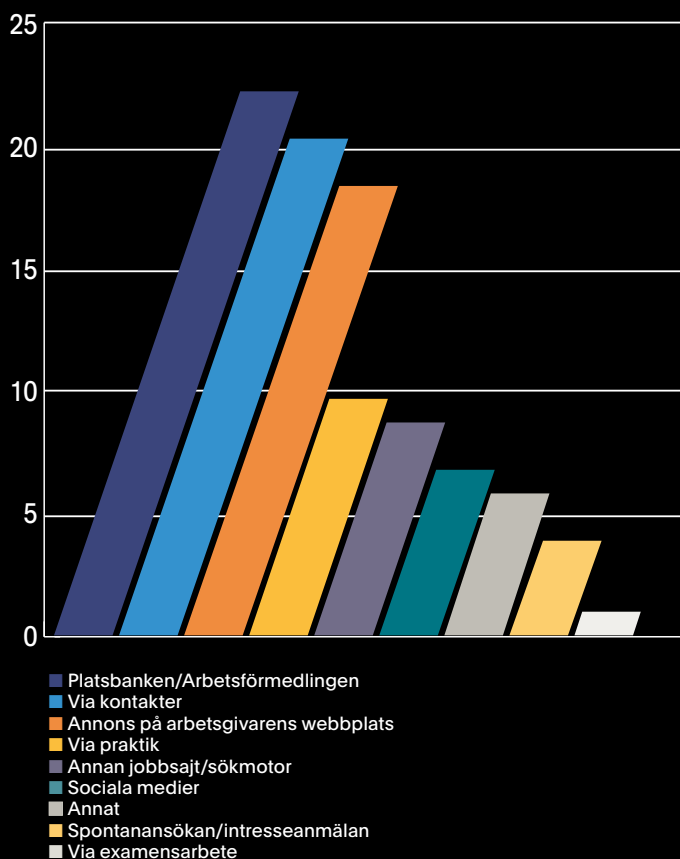
VANLIGASTE ARBETSOMRÅDEN FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Handläggning, myndighet	20
HR, personalarbete	12
Utredning	6
Företags-/myndighets-/kommun-/verksamhetsledning	5
Rättsväsendet	4
Kommunikation, information	3
Affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet	2
Marknadsföring, varumärke, event	2
Inköp, logistik, transport, procurement, upphandling	2

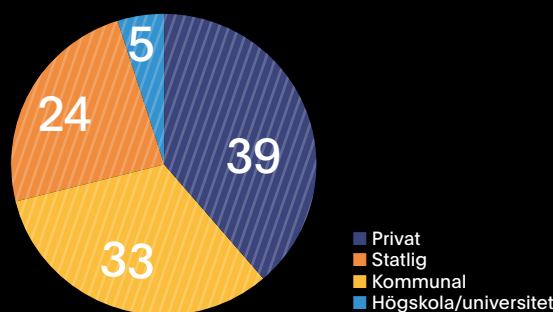
VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Privat sektor	
Annat (ex. industri, försäkring och media)	24
Ideella sektorn	6
Bemanning	4
It-telecom	3
Fastighet	3
Handel	2
Finans	2
Arbetsgivar-/arbetstagarorganisation	1
Statlig sektor	
Allmän statlig förvaltning/övriga myndigheter	22
Rättsväsendet	8
Annan statlig	2
Kommunal sektor	
Kommunal förvaltning	18
Regional förvaltning	3
Annan kommunal/regional	3
Högskola/universitet	
Högskola/universitet	5

VÅGAR TILL JOBBET (%)



ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Av de nyutexaminerade samhällsvetare som svarade på Akavias undersökning angav cirka 60 procent att de har en anställning. Runt en tredjedel uppger att de fick ett kvalificerat jobb innan studierna var avslutade och inom tre månader efter examen hade lite mer än hälften av alla nyutexaminerade samhällsvetare fått jobb.

Akavia gör regelbundet arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyutexaminerade. Årets undersökning gjordes under perioden februari–april 2021 och i urvalet ingår jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare under 36 år som tagit examen under september 2019–augusti 2020. Läs mer om undersökningen på akavia.se

Sadaf AL Haddad är inte den som ger sig. När bolaget hon ville jobba på inte återkopplade mejlade hon vd:n. Det blev början på en spännande konsultkarriär inom Business Intelligence.

“JAG KAN TACKA MIN BROR FÖR MITT KARRIÄRVAL”

Utan att egentligen ha något intresse för it sökte Sadaf AL Haddad för sex år sedan in på systemvetarprogrammet på Högskolan i Skövde.

– Min bror jobbar i it-branschen och sa att “om du väljer systemvetarprogrammet kommer du att tacka mig när du är klar” – och det har jag gjort många gånger.

Första året på utbildningen var tuff. Sadaf var inte road av programmering. Först under andra året lossnade det och hon började tycka att kurserna var roliga.

– Under sista året läste vi Business Intelligence och då kände jag att det här vill jag jobba med i framtiden.

Men Sadaf vigde inte bara studenttiden åt studier. Hon var även simtränare för barn och unga, jobbade extra

SADAF AL HADDAD

Ålder: 26 år.

Utbildning: Systemvetarprogrammet, Högskolan i Skövde, examen 2018.

Favoritkurs: Verksamhet och organisationer. Under den kursen gick det upp för mig att vi systemvetare fungerar som en brygga mellan it och organisationen.

Titel: Teamledare och utvecklare på Forefront.

Intressen: Träning och musik. Gör också podcasten “Analytics för alla” och är mentor för två studenter.

i familjeföretaget, var studentmarknadsförare och startade en utbildning för unga med fokus på att öka deras självförtroende.

– Jag gillar att ha mycket på gång och trivs med att leda och utbilda andra.

När det var dags att göra examensarbete kontaktade Sadaf ett konsultföretag i Göteborg specialiserat på Business Intelligence.

– Fast jag mejlade och ringde fick jag inget svar. Till slut, efter många om och men, ville vd:n träffa mig och när vi sågs klickade det.

Efter att ha gjort sitt examensarbete på konsultföretaget blev hon erbjuden ett jobb som Business Intelligence-utvecklare.

– Som systemvetare kan det vara en utmaning att hitta sin grej. Under utbildningen skrapade vi på ytan inom en mängd olika områden men du blir inte specialiserad på någonting, så jag är glad att jag har hittat min passion.

Efter ett och ett halvt år i Göteborg började Sadaf känna sig redo för något nytt och blicken riktades mot Stockholm.

– En före detta kollega tipsade om det internationella konsultbolaget Avanade, där han själv jobbade. Jag hörde av mig och fick komma på intervju. Kort därefter blev jag anställd som dataanalytiker.

Nu har Sadaf tagit nästa steg i

karriären och jobbar som utvecklare och teamledare med personalansvar för tio medarbetare på konsultföretaget Forefront. Arbetsprocesserna ser likadana ut som utvecklare men kunderna och branscherna varierar, liksom konsultteamen.

Rollen som utvecklare innebär att hon ser över vilken data kunden har och vilka behov och krav som finns i organisationen. Därefter sätter hon ihop visuella rapporter som kunden kan använda som beslutsunderlag.

– Om du känner till hur dina kunders köpmönster ser ut är det lättare att ta beslut om nästa kampanj eller vad som ska finnas i ditt sortiment.

Att ta sig an ett större team ser hon som ett framtida steg i karriären och den utbildande ådran är fortfarande stark. Förra året lanserade hon podcasten “Analytics för alla”.

– I den intervjuar jag experter och tar upp allt från Big Data och AI till Internet of Things. Den kan vara intressant för både nybörjare och mer insatta att lyssna på.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.

SADAFS TIPS

Våga ta plats: Även om du är ny på jobbet är det viktigt att ta plats. Ställ dig inte i ett hörn där ingen ser dig. Du har anställts av en anledning och ju snabbare du knyter nya kontakter och skaffar dig en position, desto bättre.

Var medveten om ditt värde: När du löneförhandlar är det bra att lägga ribban högt, det värsta som kan hända är att ni möts på mitten. Du ska kunna känna dig nöjd när du går ut därifrån.

FRAMTIDSUTSIKTER

Arbetsmarknaden för it-akademiker har sett bra ut under en längre tid. Framför allt efterfrågas programmare, projektledare, specialister på it-säkerhet och it-arkitekter.

– Covid-19-pandemin har lett till att digitaliseringen i samhället och arbetslivet tagit ny fart. Digitala verktyg såsom videomöten och e-utbildning har gått från undantag till regel. Vi kan räkna med en fortsatt digitalisering i samhället framöver, vilket gynnar it-akademiker, förklarar Ida Inga, professionsanalytiker på Akavia.

Hon uppmanar nytexaminerade att undersöka vilka branscher och företag som går bra och ta reda på vilken kompetens de behöver.

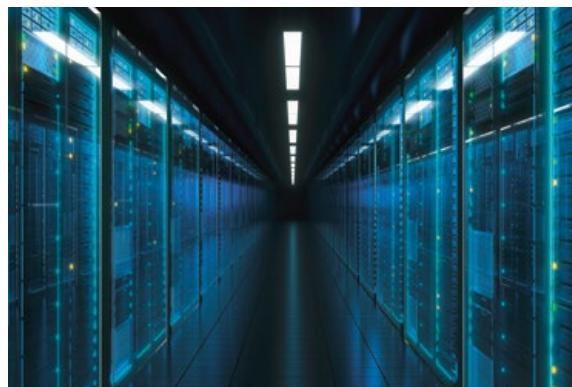
En undersökning som It- och telekomföretagen gjorde i slutet av år 2020 bekräftar att det finns en stor efterfrågan på digital kompetens, framför allt inom områden som AI, spelutveckling och programmering.

– Det som efterfrågas är generella programmeringskunskaper snarare än specifika programmeringsspråk.

Att it-akademiker har ljusa framtidsutsikter visar också Arbetsförmedlingens regelbundna sammanställningar av de mest eftersökta kompetenserna. Både mjukvaruutvecklare och systemutvecklare återfinns i listorna bland yrken som har mycket liten konkurrens.



Ida Inga
Professionsanalytiker



MINA BÄSTA TIPS

Lars Turesson jobbar som systemanalytiker på Skatteverket. Han utbildade sig till systemvetare på Mittuniversitetet och tog examen 1983.

Hur kan man bygga sitt cv som student?

– Du kan skaffa praktisk erfarenhet och få in en fot i branschen genom att jobba extra eller göra praktik hos någon intressant arbetsgivare. Tänk också på att ditt examensarbete kan bli en väg in till ett första jobb. Engagemang i kårarbete eller andra organisationer är också en merit när du söker jobb.

Hur ska man tänka kring valet av arbetsgivare?

– Det beror på var du befinner dig i livet och vad du vill ha ut av karriären. Jag drev ett it-konsultföretag under många år men i samband med att jag bildade familj ville jag ha en mer stabil tillvaro och började då på Ericsson. Numera jobbar jag på Skatteverket, som har bra förmåner och utvecklingsmöjligheter. På en stor organisation ges du ofta möjlighet att prova nya roller och vidareutbilda dig, samtidigt kan det vara kul att inleda karriären som it-konsult och få insyn i olika branscher.

Vad har varit din drivkraft i karriären?

– Nyfikenhet, jag tycker om att lära mig nya saker. Utvecklingen går snabbt så du bli aldrig fullärd. Jag tittar till exempel på föreläsningar på Youtube och deltar i konferenser för att hålla mig uppdaterad. När du tar examen har lärandet bara börjat.

34 400 KRONOR

är den rekommenderade ingångslönen för nytexaminerade it-akademiker. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer. Din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar spelar stor roll.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland it-akademiker. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb.



IT-AKADEMIKER I SIFFROR

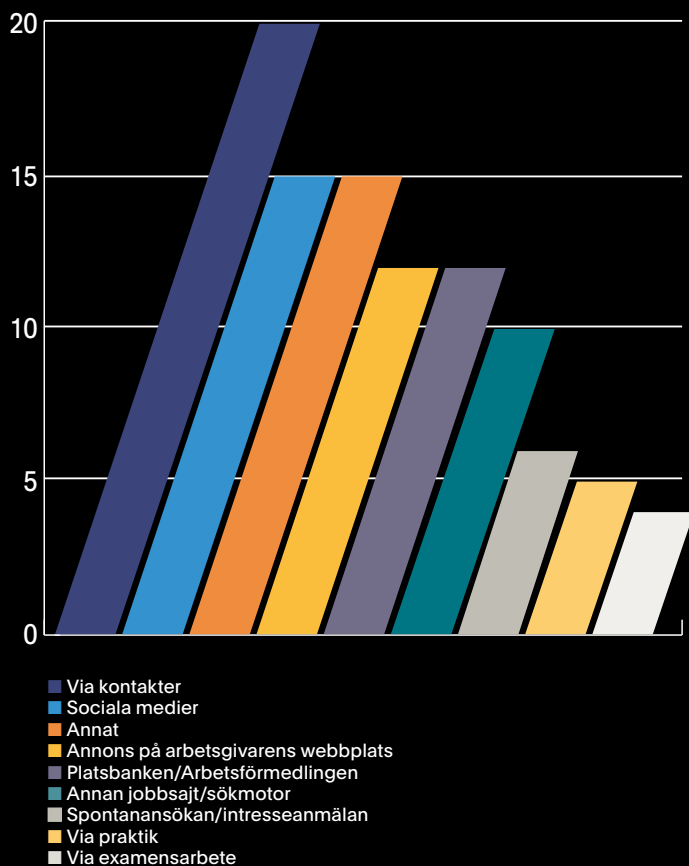
VANLIGASTE ARBETSOMRÅDEN FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

It, system, teknikstöd	35
System-/programvaruutveckling	33
Annat (ex. affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet)	12
Marknadsföring, varumärke, event	6
Systemförvaltning	5
Kommunikation, information	3
Revision, internrevision	2
Försäljning, key account manager, e-handel	2
Inköp, logistik, transport, procurement, upphandling	2

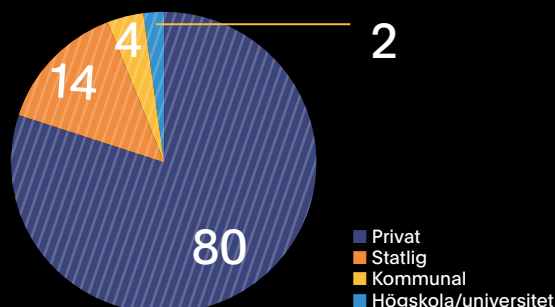
VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Privat sektor	
It-telecom	42
Annat (ex. bank, revision, fastighet)	20
Handel	6
Industri	4
Media	6
Försäkring	3
Statlig sektor	
Allmän statlig förvaltning/övriga myndigheter	13
Annan statlig	1
Kommunal sektor	
Regional förvaltning	3
Högskola/universitet	
Högskola/universitet	1

VÄGAR TILL JOBBET (%)



ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Bland de nyutexaminerade it-akademiker som svarat på Akavias undersökning anger cirka 75 procent att de har en anställning. Det går snabbt för många nyutexaminerade it-akademiker att få jobb. Nästan 40 procent uppger att de fick ett kvalificerat jobb innan studierna var avslutade och inom tre månader efter examen hade cirka 65 procent fått jobb.

Akavia gör regelbundet arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyutexaminerade. Årets undersökning gjordes under perioden februari–april 2021 och i urvalet ingår jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare under 36 år som tagit examen under september 2019– augusti 2020. Läs mer om undersökningen på akavia.se

Extrajobbet på Philips HR-avdelning ledde till ett vikariat efter examen. I dag är Augustin Lindblad på väg in i en ny roll på ett företag som ska knoppas av från Philips.

“EXTRAJOBDET KAN BLI EN DÖRRÖPPNARE”

När Augustin Lindblad kom till Uppsala gick han med liv och lust in i studentlivet och engagerade sig bland annat i en nation och personalvetarnas förening. Att han sökte in till just personalvetarprogrammet beror på att det var det enda programmet som han var intresserad av som hade intagning på våren. I dag är han nöjd med valet.

– Jag har länge varit intresserad av människor och organisationer, och gillar att det finns en kombination av hårda och mjuka värden inom HR-området. Jag har även byggt på med en kandidatexamen i företagsekonomi,

AUGUSTINS TIPS

Var prestigelös: Jag har rensat arkiv med personldata under två sommarlov. Det var rätt tråkigt men du vet aldrig vad ett sommar- eller extrajobb kan leda till och vilka dörrar det öppnar. Det kan därför vara smart att tacka ja till de möjligheter som erbjuds i början av karriären.

Stirra dig inte blind på lönen: Stäm gärna av med Akavia vad som är en marknadsmässig lön innan du löneförhandlar. Men tänk också på att det inte bara är ingångslönen som är intressant, utan även löneutvecklingen framåt och vilka andra förmåner som ingår. Du behöver ta ställning till hela kompensationspaketet.

vilket jag sannolikt kommer att ha nytta av längre fram. Ju högre upp på karriärstegen du kommer, desto viktigare blir affärsperspektivet.

Halvvägs genom studierna sökte Augustin ett extrajobb på HR-avdelningen på ett försäkringsbolag där han tidigare hade jobbat som skadereglerare. I samband med sitt första examensarbete sökte han ett extrajobb på Philips HR-avdelning.

– Jämfört med min tidigare arbetsgivare så har Philips en liten organisation i Sverige, vilket gjorde att jag fick en stor bredd av arbetsuppgifter. I efterhand är jag glad att jag jobbade extra under studietiden för det gör att fler dörrar öppnas för dig. Som nyutexaminerad personalvetare utan erfarenhet kanske du kan få jobb som rekryteringsadministratör eller junior rekryterare, men då jag ville jobba mer renodlat med HR kände jag att jag behövde få den erfarenheten redan under studietiden.

Lagom till Augustins examen skulle en av hans kollegor på Philips gå på föräldraledighet och Augustin fick frågan om han ville vikariera som HR-generalist. Han tackade ja och ägnade arbetsdagarna åt allt från lönefrågor till interna policys och introduktion av nya medarbetare. Nu är kollegan på väg tillbaka och Augustin tar klivet in i en ny roll.

– En del av Philips verksamhet är på väg att knoppas av och bli ett eget bolag. Jag kommer att börja där som HR-generalist och framför allt arbeta med Norden, Storbritannien och Irland. Det handlar om 7 600 medarbetare globalt som ska gå över till det nya bolaget och just nu är det mycket som behöver fixas, allt från avtal med leverantörer till övergångsavtal för personalen.

Utvecklingskurvan har varit brant sedan Augustin tog steget ut i arbetslivet och det trivs han med.

– Det är kul att lösa problem och ta sig an frågor som du inte vet svaret på. Det är då du lär dig. Samtidigt har jag jättebra kollegor som gärna delar med sig av sina kunskaper och erfarenheter.

De flesta kanske associerar Philips med tv-apparater och kaffemaskiner men företaget tillverkar även sjukvårdsutrustning som röntgenapparater och respiratorer.

– Även om jag bara är en liten kugge i ett stort hjul så känner jag att jag är med och bidrar till människors liv och hälsa.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.

AUGUSTIN LINDBLAD

Ålder: 26 år.

Utbildning: Kandidatexamen i personalvetenskap samt kandidatexamen i företagsekonomi, Uppsala universitet, examen 2020.

Favoritkurs: Arbetsrätt. Kursen kändes väldigt hands on och är den som jag har haft störst nytta av i arbetslivet.

Titel: Nordic HR Generalist på Philips.

Intressen: Resa, sport, upptäcka mat och dryck.

FRAMTIDSUTSIKTER

Personal- och HR-området är väldigt brett och personalvetare kan arbeta med allt från rekrytering till strategisk organisationsutveckling. Du arbetar hela tiden med människor och har en central roll i en verksamhet. Många söker sig till HR-avdelningar på företag eller myndigheter, andra specifikt till rekryterings- och bemanningsbranschen för att arbeta med just rekrytering.

Under många år har arbetsmarknaden för personalvetare varit i balans, det vill säga att det har funnits lika många utbildade som antal jobb.

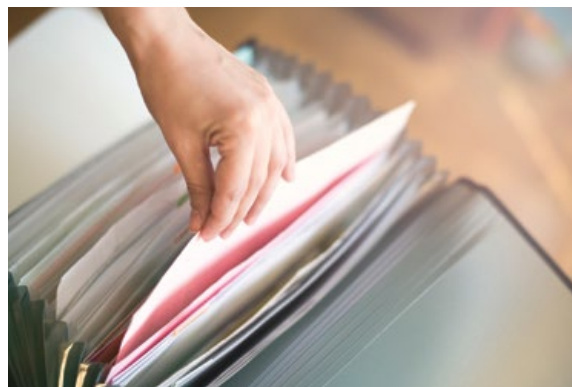
– Däremot har pandemin påverkat arbetsmarknaden på olika sätt, beroende på bransch. Det har varit svårare för nytexaminerade personalvetare att få jobb medan det i vissa branscher funnits efterfrågan på dem med erfarenhet. Nu när arbetsmarknaden öppnar upp igen, tar det förhoppningsvis inte lika lång tid att få första jobbet efter examen, säger Nina Forssblad, professionsanalytiker på Akavia.

Hennes råd till studenter är att vara aktiva och att redan tidigt börja knyta kontakter med arbetsgivare, till exempel under arbetsmarknadsdagar eller genom praktik. Det är också bra att följa arbetsgivare på LinkedIn och nätverka genom att göra inlägg och diskutera i olika grupper.

– Stäm av med de arbetsgivare som du är intresserad av om det finns möjlighet att sommarjobba eller skriva exjobb hos dem. Många får sitt första jobb på det sättet.



Nina Forssblad
Professionsanalytiker



MINA BÄSTA TIPS

Emma-Lena Gustafsson har läst personal- och arbetslivsprogrammet på Malmö högskola och tog examen 2015. Nu jobbar hon som HR Advisor Sweden på Caldic.

Vad önskar du att du hade vetat som student?

– Som student ser man inte alltid nyttan med alla de rapporter och inlämningsuppgifter som ska genomföras men de ger en väldigt bra träning inför arbetslivet. Att kunna målgruppsanpassa information och systematiskt presentera bakgrund, problem och utfall kommer du att ha stor nytta av. En adjunkt tipsade mig till exempel inför en rapportuppgift om att utgå från ett best case scenario och ett worst case scenario. Det sättet att tänka har varit väldigt användbart, inte minst under mina dragningar för styrelsen.

Vad kan vara bra att tänka på när det är dags att söka jobb?

– Mitt råd är att använda studietiden till att upptäcka dina styrkor och svagheter samt vilka roller och miljöer som du trivs bäst i. Ju bättre du känner dig själv, desto lättare kommer det bli att hitta rätt roll och arbetsgivare. Är du rastlös och gillar förändring passar du kanske bättre på en startup än på en myndighet. Ett annat tips är att ta referenser på arbetsgivaren när du är inne i en rekryteringsprocess. Till exempel kan du be om att få prata med en anställd utan att den rekryterande chefen är med.

32 800 KRONOR

är den rekommenderade ingångslönen för nytexaminerade personalvetare. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer. Din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar spelar stor roll.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland personalvetare. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb. Behöver du mer råd och stöd kan du ta kontakt med våra rådgivare.

PERSONALVETARE I SIFFROR

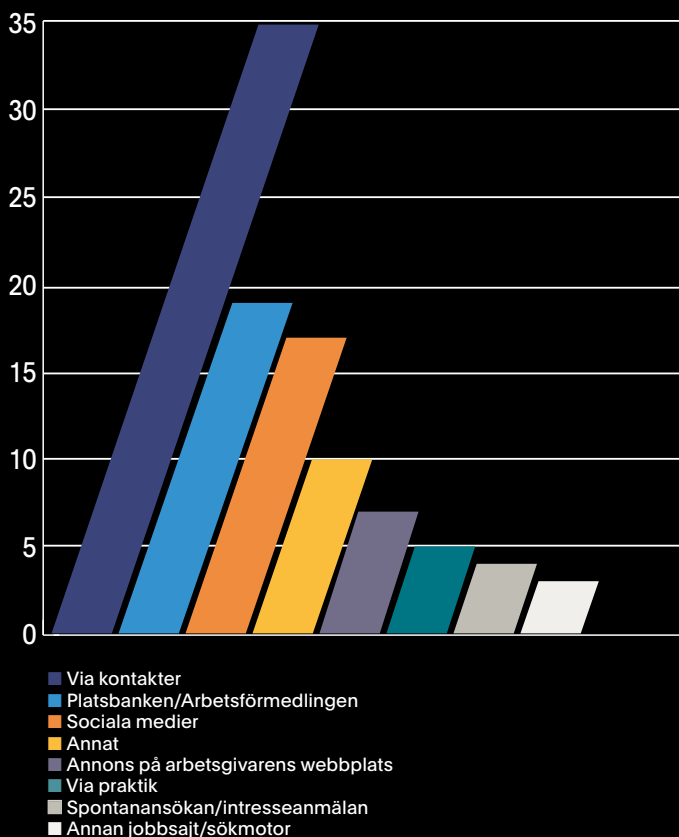
VANLIGASTE ARBETSOMRÅDEN FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

HR, personalarbete	66
Annat	17
Handläggning, myndighet	4
Företags-/myndighets-/kommun/verksamhetsledning	3
It, system, teknikstöd	2
Juridiskt arbete (annat)	2
Utredning	2
Finans, fonder, aktier och värdepapper, treasury	2
Ekonomistyrning (controller)	2
Inköp, logistik, transport, procurement, upphandling	1

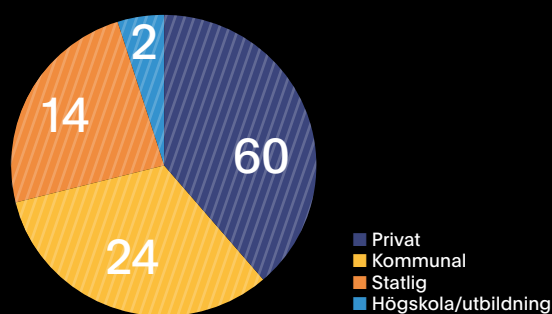
VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Privat sektor	
Annat (ex. försäkring, bank och handel)	35
It-telecom	10
Bemanning	5
Industri	4
Finans	3
Fastighet	2
Statlig sektor	
Allmän statlig förvaltning/övriga myndigheter	9
Rättsväsendet	2
Annan statlig	2
Kommunal sektor	
Kommunal förvaltning	17
Regional förvaltning	4
Annan kommunal/regional	4
Högskola/universitet	
Högskola/universitet	2

VÄGAR TILL JOBBET (%)



ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Knappt 80 procent av de nyutexaminerade personalvetare som svarade på Akavias undersökning anger att de har en anställning. För många nyutexaminerade personalvetare går det relativt snabbt att hitta ett kvalificerat arbete. Nästan 40 procent uppger att de fick ett kvalificerat jobb innan studierna var avslutade och inom tre månader efter examen hade knappt 60 procent fått jobb.

Akavia gör regelbundet arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyutexaminerade. Årets undersökning gjordes under perioden februari–april 2021 och i urvalet ingår jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare under 36 år som tagit examen under september 2019–augusti 2020. Läs mer om undersökningen på akavia.se

Att kombinera tre extrajobb med heltidsstudier tvingade Freja Modig att vara disciplinerad och effektiv med sin tid. Det ledde också till ett jobberbjudande innan utbildningen inom marknads kommunikation var klar.

”JAG HADE TRE EXTRAJABB UNDER STUDIERNA”

Redan innan Freja Modig började jobba på LinkedIn hade hon en uppdaterad och nyckelordsanpassad profilsida på det populära karriärnätverket. För drygt ett år sedan blev hon headhuntad av en rekryterare på LinkedIn som hade sett hennes profil och tyckte att hon hade perfekt bakgrund för rollen som Customer Success Manager.

– Jag började bygga upp mitt cv och profil på LinkedIn redan som student. Fast min drivkraft på den tiden var främst att tjäna pengar så att jag kunde köpa en lägenhet.

Det var under andra året på utbildningen i marknads kommunikation som Freja började se sig om efter ett extrajobb. Hon fick snabbt jobb på e-han-

FREJAS TIPS

Ha en uppdaterad LinkedIn-profil:

Många rekryteringsföretag använder LinkedIn för att hitta kandidater. Se till att fylla i hela din profil och ta med de nyckelord och kvaliteter som du vill associeras med. Var noggrann med vad du publicerar och var frikostig med att tagga andra.

Satsa på extrajobb: Ett extrajobb under studierna förstärker ditt cv. Försök om möjligt att hitta extrajobb som kopplar an till dina studier, men all arbetslivserfarenhet är bra och tyder på att du har disciplin och karaktär.

delsföretaget Skincity, där hon kombinerade paketinslagning med att lyssna på inspelade universitetsföreläsningar.

– I samband med ett företagsbesök som före detta Jusek arrangerade träffade jag en studentmarknadsförare som berättade om rollen och att de sökte en ny förmåga. Det lät intressant så jag sökte och snart hade jag två extrajobb.

En tid senare såg Freja en rekryteringsannons från CCT Technology, ett företag inom digital marknadsföring, som sökte annonsskrivare och sökte det också. Det slutade med att hon fick ett tredje uppdrag – att skriva bostadsannonser som skulle publiceras på Facebook. Ett perfekt extrajobb som kompletterade hennes kommunikationsstudier.

– Jag vet inte hur många gånger jag har skrivit ”luftig trea med balkong” men det visade sig vara ett väldigt roligt extrajobb. Med tiden fick jag även utbilda nyanställda och täcka upp när min chef var ledig.

För att klara både studier och tre extrajobb tvingades Freja bli välplanerad, disciplinerad och effektiv. Det påverkade inte studierna negativt, tvärtom höjde hon sitt betygssnitt.

– Jag har aldrig siktat på att få högsta betyg i alla ämnen utan tror att du är mer attraktiv för arbetsgivarna om du även samlar på dig arbetslivserfar-

enhet vid sidan om studierna.

Under sista terminen blev Freja erbjuden en fast tjänst som Customer Success Specialist hos CCT Technology som hon jobbade extra på. Hon klev in i rollen på deltid samtidigt som hon skrev sitt examensarbete.

– När jag såg mina kursare ha ångest över jobbsökandet kände jag mig otroligt tacksam över att jag redan hade ett jobb.

Efter drygt två år på samma arbetsplats började Freja fundera över nästa steg i karriären och det var då rekryteraren från LinkedIn hörde av sig. Tycke uppstod och hon blev erbjuden ett vikariat som Customer Success Manager med uppdraget att stötta de kunder som använder Linkedins rekryteringsverktyg för att hitta sina drömkandidater. Redan innan vikariatet gick ut blev hon erbjuden en fast tjänst i samma team.

– Jag trivs väldigt bra. LinkedIn, som ägs av Microsoft, har en fantastisk kultur, bra förmåner och man tar väldigt bra hand om sin personal.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.

FREJA MODIG

Ålder: 27 år.

Utbildning: Kandidatexamen i marknadskommunikation, Stockholms universitet, examen 2018.

Favoritkurs: Projektledning. Den kursen gav mig praktisk erfarenhet av att leda projekt och är en av dem som jag har haft störst nytta av i arbetslivet.

Titel: Customer Success Manager på LinkedIn.

Intressen: Löpning, privatekonomi och investeringar, matlagning och läsning.



FRAMTIDSUTSIKTER

Kommunikatörer har haft en lite tuffare arbetsmarknad under de senaste åren. Att jobba inom media och kommunikation är populärt, utbildningsvägarna är många och kommunikatörer med akademisk utbildning konkurrerar med de som har gått yrkesutbildningar. Dock menar Ida Inga, professionsanalytiker på Akavia, att akademiker brukar klara sig bra även i lågkonjunkturer.

– Det kommer att vara konkurrens om jobben både på kort och lång sikt men det finns en efterfrågan på kommunikatörer, framför allt de som har digital kompetens.

Hon tipsar nyutexaminerade om att komplettera sin utbildning med praktisk erfarenhet. Att jobba extra och göra praktik är ett bra sätt att bygga på sitt cv och få in en fot på arbetsmarknaden.

– Du kan också ägna dig åt kreativa projekt på fritiden. Det är ett sätt att visa upp din talang. Och var inte rädd för att använda ditt nätverk, många jobb går via kontakter.

Att media- och kommunikationsområdet är konjunkturkänsligt blev tydligt under covid-19-pandemin, då en del företag permitterade och varslade personal.

– Titta brett när du söker jobb. Det finns spännande och utvecklande kommunikationsjobb även inom staten, kommuner och regioner. De har ett kontinuerligt behov av att kommunicera med sin omvärld.



Ida Inga
Professionsanalytiker



MINA BÄSTA TIPS

Leif Liam Rahnasto började plugga som 25-åring och tog sedan upp studierna 20 år senare. Han har bland annat en kandidatexamen i digitala kulturer från Lunds universitet och jobbar i dag som digital kommunikatör på en kommun.

Vad önskar du att du hade känt till som student?

– Jag önskar att jag hade känt till vilka stipendier som fanns att söka och även möjligheterna till utbytesstudier. Att plugga utomlands kräver bra framförhållning och planering, speciellt om man har familj, och då behöver man få information i god tid. Det jag inte visste på förhand var att jag skulle få stor nytta av referenslitteraturen från kurserna ute i arbetslivet, en viktig källa till mer kunskap.

Vad kan vara bra att tänka på i valet av arbetsgivare?

– Rekryteringsannonser brukar vara fulla av säljande argument men nöj dig inte med dem. Fråga den rekryterande chefen varför du ska jobba där. Varför har han eller hon valt just den arbetsgivaren? Du kan också be om att få prata med en medarbetare. Det kan ge dig bättre insyn i kulturen och hur en vanlig arbetsdag kan se ut.

Vad har tagit dig dit du är i dag?

– Nyfikenhet och skaparglädje. Jag har turen att jobba med min hobby och har drivits av att utvecklas och hela tiden lära mig mer.

29 300 KRONOR

är den rekommenderade ingångslönen för nyutexaminerade kommunikatörer. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer. Din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar spelar stor roll.

LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland kommunikatörer. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb. Behöver du mer råd och stöd kan du ta kontakt med våra rådgivare.

KOMMUNIKATÖRER I SIFFROR

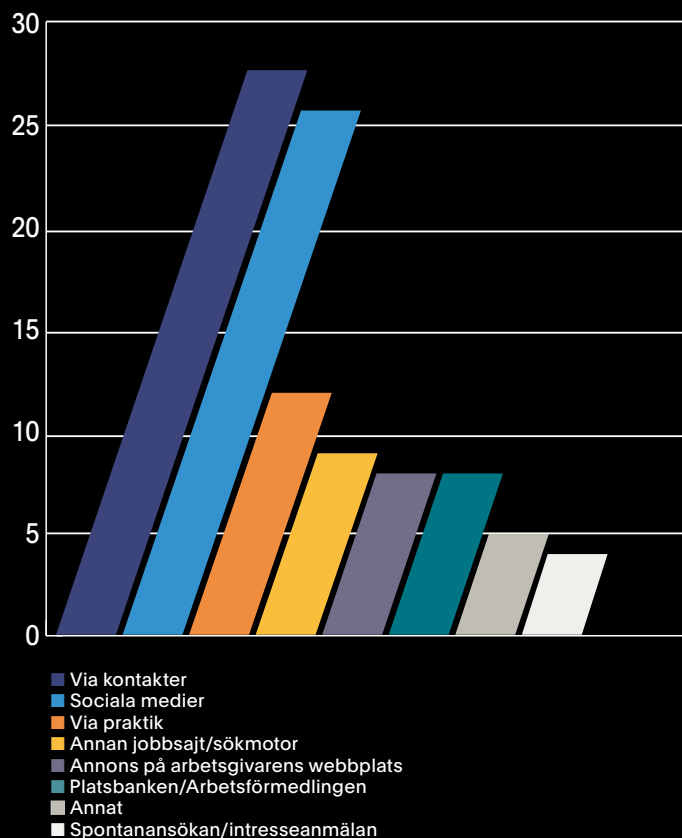
VANLIGASTE ARBETSOMRÅDENA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Kommunikation, information	39
Marknadsföring, varumärke, event	32
Annat (ex. system-/programvaruutveckling)	10
Försäljning, key account manager, e-handel	7
Inköp, logistik, transport, procurement, upphandling	4
Affärs-/verksamhetsutveckling, strategi, konsultverksamhet	3
It, system, teknikstöd	2
System-/programvaruutveckling	2
PR, opinionsarbete	2

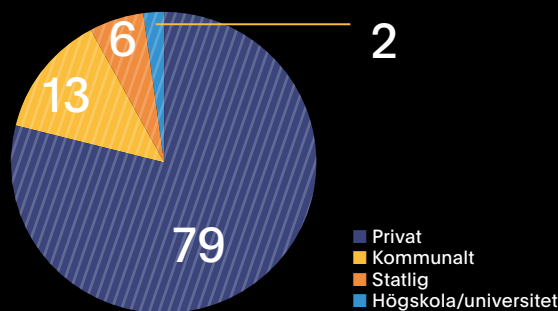
VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Privat sektor	
Media	26
Annat (ex. industri, fastighet och bygg)	18
Handel	16
It-telecom	9
Ideella sektorn	6
Bank	5
Statlig sektor	
Allmän statlig förvaltning/övriga myndigheter	4
Kommunal sektor	
Kommunal förvaltning	9
Annan kommunal/regional	4
Regional förvaltning	1
Högskola/universitet	
Högskola/universitet	2

VÄGAR TILL JOBBET (%)



ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Bland de nytexaminerade kommunikatörer som svarade på Akavias undersökning anger cirka 70 procent att de har en anställning. En knapp femtedel av de nytexaminerade kommunikatörerna uppger att de fick sitt första kvalificerade jobb redan innan studierna var avslutade och inom tre månader efter examen hade cirka 55 procent fått jobb.

Akavia gör regelbundet arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nytexaminerade. Årets undersökning gjordes under perioden februari–april 2021 och i urvalet ingår jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare under 36 år som tagit examen under september 2019–augusti 2020. Läs mer om undersökningen på akavia.se



Nybrogatan 30
Box 5167
102 44 Stockholm
010-303 75 00
info@akavia.se
akavia.se



AKAVIA